

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice specifice de Polițist local, clasă I, grad profesional Principal - Serviciul Disciplina în Construcții/Direcția de Control/Direcția Generală de Poliție Locală (3 posturi)

1. Ce este funcționarul public și care sunt principiile care stau la baza exercitării funcției publice în conformitate cu OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ?

BAREM

Răspuns:

ARTICOLUL 371

Funcționarul public

(1) Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică.

(2) În funcție de categoria din care fac parte, funcționarii publici iau decizii și/sau desfășoară activități cu caracter tehnic, pentru a asigura continuitatea funcționării în interes public general a autorităților și instituțiilor publice.

(3) Prin întreaga lor activitate, funcționarii publici acționează în condiții de obiectivitate, profesionalism, legalitate și imparțialitate pentru îndeplinirea de către autoritățile și instituțiile publice a atribuțiilor prevăzute de lege.

ARTICOLUL 373

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

• 20 puncte

• Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

• Total: 25 puncte

2. În conformitate cu Legea Poliției Locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, identificați pentru ce răspunde polițistului local cu funcție de conducere cât și ce este obligat să sprijine polițistului local cu funcție de conducere. Precizați totodată ce răspundere angajează încălcarea de către polițistul local a atribuțiilor de serviciu.

BAREM

Răspuns: Art. 21 (3) Polițistul local cu funcție de conducere răspunde pentru ordinele și dispozițiile date subordonaților. El este obligat să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect și să controleze modul de ducere la îndeplinire.

(4) Polițistul local cu funcție de conducere este obligat să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității poliției locale în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

(5) Polițistul local răspunde, în condițiile legii, pentru modul în care își exercită atribuțiile de serviciu. Încălcarea de către polițistul local a atribuțiilor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, patrimonială, civilă sau penală, după caz, potrivit legii.

20 puncte

Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

Total: 25 puncte

3. Conform prevederilor O.G. 137/2000, alegeți varianta corectă de răspuns la cele două întrebări:

BAREM

1. Care dintre următoarele criterii nu este menționat în OG 137/2000 ca bază pentru discriminare?

- a) Rasă
- b) Religie
- c) Experiență profesională

2. Conform OG nr. 137/2000 hărțuirea morală la locul de muncă se sancționează:

- a) doar disciplinar
- b) doar contravențional și penal
- c) disciplinar, contravențional sau penal, după caz

1. Articol: Art. 2 alin. (1) Conform OG 137/2000

Conținut articol: Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice

Răspuns corect întrebarea nr. 1: c)

2. Art 2 alin. (51) Conform OG 137/2000

Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

Răspuns corect întrebarea nr. 2: c)

10 puncte

4. Conform legii 202/2002, alegeți varianta de răspuns corectă pentru următoarele două întrebări:

1. Ce instituție publică periodic date statistice, segregate pe sexe, referitoare la condiția femeilor și bărbaților în societatea românească?

- a) Ministerul Educației
- b) Institutul Național de Statistică
- c) Consiliul Economic și Social

2. În unitățile în care nu există organizație sindicală cine are atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă?

- a) Unul dintre reprezentanții aleși ai salariaților
- b) Unul dintre reprezentanții numiți ai salariaților
- c) Directorul general al unității

BAREM

1 Articol: Art. 27 alin. (2) , Legea 202/2002

(2) Institutul Național de Statistică introduce indicatorul de sex în toate documentele și lucrările privind viața economică, socială, politică și culturală și publică periodic date statistice, segregate pe sexe, referitoare la condiția femeilor și bărbaților în societatea românească.

Răspuns corect întrebare nr. 1: b)

2 Articol: Art. 29 alin. (3) , Legea 202/2002

(3) În unitățile în care nu există organizație sindicală unul dintre reprezentanții aleși ai salariaților are atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.

Răspuns corect întrebare nr. 1: a)

10 puncte

5. Conform prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, alegeți variantele corecte la cele două enunțuri:

1. Consiliile locale ale sectoarelor municipiului București pot stabili și sancționa contravenții în următoarele domenii:

- a) financiar;
- b) școlilor și altor instituții de educație și cultură;
- c) învățământ religios.

2. Actele normative prin care se stabilesc contravenții vor cuprinde:

- a) descrierea faptelor ce constituie contravenții și sancțiunea ce urmează să se aplice pentru fiecare dintre acestea;
- b) numele și prenumele făptuitorului;
- c) data și locul faptei.

BAREM

Răspuns:

Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 2 alin. 3 Consiliile locale ale sectoarelor municipiului București pot stabili și sancționa contravenții în următoarele domenii: salubritate; activitatea din piețe, curățenia și igienizarea acestora; întreținerea parcurilor și spațiilor verzi, a spațiilor și locurilor de joacă pentru copii; amenajarea și curățenia spațiilor din jurul blocurilor de locuințe, precum și a terenurilor virane; întreținerea bazelor și obiectivelor sportive aflate în administrarea lor; întreținerea străzilor și trotuarelor, a școlilor și altor instituții de educație și cultură, întreținerea clădirilor, împrejurimilor și a altor construcții; depozitarea și colectarea gunoaielor și a resturilor menajere.

Răspuns corect întrebarea nr. 1: b)

Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 3 alin. 1 Actele normative prin care se stabilesc contravenții vor cuprinde descrierea faptelor ce constituie contravenții și sancțiunea ce urmează să se aplice pentru fiecare dintre acestea; în cazul sancțiunii cu amendă se vor stabili limita minimă și maximă a acesteia sau, după caz, cote procentuale din anumite valori; se pot stabili și tarife de determinare a despăgubirilor pentru pagubele pricinuite prin săvârșirea contravențiilor.

Răspuns corect întrebarea nr. 2: a)

10 puncte

6. Precizați ce instituții autorizează lucrările de construcții cu caracter special, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 50/1991.

BAREM

Raspuns: Legea nr. 50/1991 republicată, art 43 - Prin excepție de la prevederile art. 4, autorizarea executării lucrărilor de construcții:

a) cu caracter special, inclusiv cele executate la construcțiile prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. b), se face de către instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, în baza unor proceduri comune stabilite împreună cu Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerul Culturii, în condițiile legii;
10 puncte

7. Conform prevederilor Constituției României, precizați cui aparține suveranitatea națională?

BAREM

Raspuns:

Art. 2, alin. (1) Constituția României

Suveranitatea națională aparține poporului român.

10 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Pîslă Cristian
Membru - Ionescu Tudor Gabriel
Membru - Bratosin Romică



BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice specifice de Polițist local, clasă I, grad profesional Asistent - Serviciul Disciplina în Construcții/Direcția de Control/Direcția Generală de Poliție Locală (4 posturi)

1. Ce date și informații sunt cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, în conformitate cu OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ?

BAREM

Răspuns:

ARTICOLUL 4111

Date și informații privind categoriile de personal cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public

(2) Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public cuprinde următoarele date și informații:

- a) datele de identificare ale fiecărei autorități și instituții publice, precum și ale persoanelor juridice în cadrul cărora își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute în legislația-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) date și informații cu privire la fiecare post din sistemul bugetar;
- c) informații cuprinse în fișa postului, cu privire la: studii de specialitate, cerințe specifice, vechimea în specialitate;
- d) datele de identificare ale fiecărei persoane care face parte din categoria personalului bugetar plătit din fonduri publice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, localitatea și județul de domiciliu;
- e) numărul și data emiterii actului administrativ individual de numire, respectiv numărul și data încheierii contractului individual de muncă sau, după caz, a contractului de management, precum și data începerii activității;
- f) funcția conform specificației prevăzute în actul normativ prin care este reglementată, Clasificării ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;
- g) durata raportului de serviciu, a mandatului corespunzător funcției de demnitate publică, a contractului individual de muncă sau a contractului de management, respectiv nedeterminată/determinată;
- h) durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, în cazul raportului de serviciu cu timp parțial și al contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- i) venitul salarial, definit în conformitate cu prevederile legislației-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- j) date și informații cu privire la modificarea, suspendarea și, după caz, prelungirea raportului de serviciu, a contractului individual de muncă sau a contractului de management;
- k) data și temeiul legal al încetării raportului de serviciu, a mandatului corespunzător funcției de demnitate publică, a contractului individual de muncă sau, după caz, a contractului de management;
- l) date și informații cu privire la responsabilul de raportare pentru fiecare autoritate sau instituție publică, precum și pentru fiecare persoană juridică în cadrul căreia își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute în legislația-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- m) date despre situația disciplinară;
- n) date înscrise în cazierul judiciar, după caz.

• 20 puncte

• Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

• Total: 25 puncte

2. În conformitate cu Legea Poliției Locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, identificați 3 atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și al pazei bunurilor, și 3 atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice.

BAREM

Răspuns: 3 atribuții din Art. 6. - În domeniul ordinii și liniștii publice, precum și al pazei bunurilor, poliția locală are următoarele atribuții:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
 - b) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
 - c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
 - d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;
 - e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
 - f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului/primarului general, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;
 - g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
 - h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local/Consiliul General al Municipiului București;
 - i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
 - j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
 - k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
 - l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinilor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;
 - m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
 - n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.
- 3 atribuții din Art. 7. - În domeniul circulației pe drumurile publice, poliția locală are următoarele atribuții:
- a) asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de a efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice;
 - b) verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere și acordă asistență în zonele unde se aplică marcaje rutiere;
 - c) participă la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale, cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială, grindină, polei și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;
 - d) participă, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane;
 - e) sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza teritorială de competență;
 - f) acordă sprijin unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluenței și siguranței traficului;
 - g) asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
 - h) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcare autovehiculelor și accesul interzis, având dreptul de a dispune măsuri de ridicare a autovehiculelor staționate nereglementar;
 - i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;
 - j) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști, conducători de moped, trotinete electrice și vehicule cu tracțiune animală;

k) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;

l) aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului ori al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale;

m) cooperează cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române pentru identificarea deținătorului/utilizatorului autovehiculului ridicat ca urmare a staționării neregulamentare sau al autovehiculelor abandonate pe domeniul public.

20 puncte

Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

Total: 25 puncte

3. Conform prevederilor O.G. 137/2000, alegeți varianta corectă de răspuns la cele două întrebări:

1. Care este termenul pentru introducerea unei cereri depusă la Consiliul Național de Combaterea Discriminării pentru faptele de discriminare?

- a) 6 luni
- b) 1 an
- c) 3 ani

2. Ce este discriminarea conform OG 137/2000?

- a) dreptul la libera circulație și la alegerea reședinței
- b) orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,
- c) dreptul la locuință

BAREM

1. Art. 20 alin. (1) Conform OG 137/2000

Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei

Răspuns corect întrebarea nr. 1: b)

2. Articolul 2, alin 1 Conform OG 137/2000

Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Răspuns corect întrebarea nr. 2: b)

10 puncte

4. Conform legii 202/2002, alegeți varianta de răspuns corectă pentru următoarele două întrebări:

1. Ce instituție are competență de a asigura controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați?

- a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- b) Casa Națională de Pensii Publice
- c) Inspecția Muncii

2. Ce instituție are competența de a asigura respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru stimularea ocupării forței de muncă:

- a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- b) Inspecția Muncii
- c) Casa Națională de Pensii Publice

BAREM

1. Articol: 26 alin. (1) ,lit c) Legea 202/2002

Art. 26. - (1) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, prin instituțiile aflate în structura, subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea sa, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării pe criteriul de sex, după cum urmează:

c) Inspekția Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul său de competență;

Răspuns corect întrebare nr. 1: c)

2. Articol: 26 alin. (1) ,lit a) Legea 202/2002

Art. 26. - (1) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, prin instituțiile aflate în structura, subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea sa, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării pe criteriul de sex, după cum urmează:

a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul aplicării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă;

Răspuns corect întrebare nr. 2: a)

10 puncte

5. Conform Ordonanței de Guvern nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, alegeți variantele corecte la cele două enunțuri:

1. Nu poate fi sancționat cu prestarea unei activități în folosul comunității.

a) minorul sub vârsta de 14 ani

b) minorul care a împlinit vârsta de 14 ani

c) minorul care nu a împlinit vârsta de 16 ani

2. Cauzele care înlătură caracterul contravențional al faptei se constată numai de:

a) instanța de judecată.

b) agentul constator

c) Consiliul Local

BAREM

Răspuns:

1. Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 11 alin.. 4 Minorul care nu a împlinit vârsta de 16 ani nu poate fi sancționat cu prestarea unei activități în folosul comunității.

Răspuns corect întrebarea nr.1: c)

2. Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 11 alin.. 5 Cauzele care înlătură caracterul contravențional al faptei se constată numai de instanța de judecată.

Răspuns corect întrebarea nr.2: a)

10 puncte

6. În situația nefinalizării lucrărilor în termenul de valabilitate al autorizației de construire, în ce condiții se va putea emite o nouă autorizație de construire, în conformitate cu prevederile Legii nr. 50/1991, privind autorizarea executării lucrărilor de construcții?

BAREM

Răspuns: Legea nr. 50/1991 republicată, art.7 alin.(61): În situația nefinalizării lucrărilor în termenul de valabilitate al autorizației de construire se va putea emite o nouă autorizație de construire, corespunzător stadiului fizic al realizării lucrărilor autorizate la data solicitării, pentru continuarea lucrărilor cu respectarea prevederilor documentației pentru autorizarea lucrărilor de construire/desființare inițiale, fără a fi necesar un nou certificat de urbanism și fără obținerea unor noi avize/acorduri.

10 puncte

7. Precizați ce prevede Constituția României despre dreptul la apărare:

BAREM

Raspuns:

Art. 24, alin. (1) Constituția României

Dreptul la apărare este garantat.

10 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Pîslă Cristian
Membru - Ionescu Tudor Gabriel
Membru - Bratosin Romică



BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice specifice de Polițist local, clasă III, grad profesional Principal - Serviciul Dispecerat și Evidența Persoanelor/Direcția Management Operațional/Direcția Generală de Poliție Locală (5 posturi)

1. Precizați detalii cu privire la mutarea funcționarului public, în conformitate cu OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ?

BAREM

Răspuns:
ARTICOLUL 507
Mutarea

(1) Mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice poate fi definitivă ori temporară.

(2) Mutarea definitivă poate avea loc pe o funcție publică vacantă de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public sau într-o funcție publică vacantă de nivel inferior. Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie mutat, conform fișei postului.

(3) Prevederile art. 506 alin. (3) și (4) se aplică în mod corespunzător.

(4) Mutarea definitivă poate avea loc:

a) din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public, cu acordul scris al funcționarului public;

b) la solicitarea justificată a funcționarului public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

(5) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune pe o funcție publică vacantă de conducere sau de execuție în cadrul autorității sau instituției publice în care acesta își desfășoară activitatea, de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile pentru ocuparea funcției publice în care se dispune mutarea, conform fișei postului.

(6) În cazuri temeinic justificate, mutarea definitivă a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public și cu acordul scris al funcționarului public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.

(7) Dacă mutarea definitivă se dispune în altă localitate decât cea în care își are sediul autoritatea sau instituția publică de la care se dispune mutarea, funcționarul public beneficiază de drepturile prevăzute la art. 506 alin. (7).

(8) Mutarea temporară pe o altă funcție publică vacantă sau temporar vacantă se dispune motivat, în interesul autorității sau instituției publice, de către conducătorul autorității ori instituției publice, pe o funcție publică de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic. În cursul unui an calendaristic un funcționar public poate fi mutat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris. Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii și condițiile de vechime pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie mutat.

(9) Mutarea temporară a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.

(10) În mod excepțional, mutarea temporară sau definitivă poate fi solicitată de funcționarul public în cazul în care starea sănătății, dovedită pe baza unui examen de specialitate, nu îi mai permite desfășurarea activității în acel compartiment. Mutarea temporară sau definitivă se face în condițiile prezentului cod, dacă funcționarul public în cauză este apt profesional să îndeplinească atribuțiile care îi revin.

• 20 puncte

• Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

• Total: 25 puncte

2. În privința organizării și funcționării poliției locale, ce atribuții are autoritatea deliberativă a administrației publice locale, în conformitate cu Legea Poliției Locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Răspuns: Art. 30. - În privința organizării și funcționării poliției locale, autoritatea deliberativă a administrației publice locale are următoarele atribuții:

a) aprobă regulamentul de organizare și funcționare a poliției locale, în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale prezentei legi;

b) stabilește, în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, procedurile și criteriile pentru organizarea concursului, în vederea ocupării funcției de șef al poliției locale, acolo unde la data intrării în vigoare a prezentei legi nu este ocupată funcția de șef al poliției comunitare, ca urmare a promovării concursului organizat în acest scop;

c) stabilește, în condițiile legii, criteriile specifice pentru evaluarea activității poliției locale;

d) aprobă, potrivit competențelor sale, condițiile materiale și financiare necesare pentru funcționarea poliției locale;

e) analizează, împreună cu comisia locală, activitatea poliției locale, în condițiile legii, și stabilește măsuri de îmbunătățire a activității acesteia;

f) stabilește, la propunerea comisiei locale, măsurile necesare pentru buna funcționare a poliției locale și pentru încadrarea activității acesteia în normele și procedurile stabilite de unitatea de reglementare;

g) aprobă, la propunerea comisiei locale, planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrative-teritoriale.

20 puncte

Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării: 5 puncte

Total: 25 puncte

3. Conform prevederilor O.G. 137/2000, alegeți varianta corectă de răspuns la cele două întrebări:

1. Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cum răspund?

a) răspund disciplinar, în condițiile legii

b) răspund contravențional sau penal

c) nu este cazul

2. Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, să îndemne angajații la săvârșirea de hărțuire morală?

a) Da

b) Nu

c) Doar în anumite condiții

BAREM

1. Articolul 2, alin. (54) Conform OG 137/2000

Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

Răspuns corect întrebarea nr. 1: a) b)

2. Articolul 2, alin. (56) Conform OG 137/2000

Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

Răspuns corect întrebarea nr. 2: a)

10 puncte

4. Conform prevederilor Legii 202/2002, ce se înțelege prin „hărțuire sexuală”?

BAREM

Răspuns:

Art.4 lit. (d) Legea 202/2002

prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

10 puncte

5. Conform Ordonanței de Guvern nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, alegeți variantele corecte la cele două enunțuri:

1. În momentul încheierii procesului-verbal agentul constatare este obligat să aducă la cunoștință contravenientului:

- a) dreptul de a face obiecțiuni cu privire la conținutul actului de constatare.
- b) dreptul de a nu face obiecțiuni cu privire la conținutul actului de constatare dacă considera necesar
- c) să trimită ulterior prin poștă eventualele mențiuni sau obiecții.

2. Nu poate avea calitatea de martor:

- a) un alt agent constatare
- b) părinții contravenientului
- c) vecinii contravenientului

BAREM

Răspuns:

1. Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 16 alin.. 7 În momentul încheierii procesului-verbal agentul constatare este obligat să aducă la cunoștință contravenientului dreptul de a face obiecțiuni cu privire la conținutul actului de constatare. Obiecțiunile sunt consemnate distinct în procesul-verbal la rubrica "Alte mențiuni", sub sancțiunea nulității procesului-verbal.

Răspuns corect întrebarea nr.1: a)

2. Ordonanța de Guvern nr. 2/2001 Art. 19 alin.. 2 Nu poate avea calitatea de martor un alt agent constatare.

Răspuns corect întrebarea nr.2: a)

10 puncte

6. În conformitate cu prevederile O.U.G.nr. 97/2005, în vederea realizării evidenței cetățenilor români, cui se atribuie codul numeric personal (CNP) și ce reprezintă acest număr semnificativ?

BAREM

Răspuns:

Art.6, alin.1și 2 din O.U.G.nr. 97/2005

În vederea realizării evidenței cetățenilor români, fiecărei persoane fizice i se atribuie, începând de la naștere, un cod numeric personal, denumit în continuare C.N.P., care se înscrie în actele și certificatele de stare civilă și se preia în celelalte acte cu caracter oficial, emise pe numele persoanei respective, precum și în Registrul național de evidență a persoanelor, denumit în continuare R.N.E.P.

C.N.P. reprezintă un număr semnificativ ce individualizează în mod unic o persoană fizică și constituie un instrument de verificare a datelor de stare civilă ale acesteia și de identificare în anumite sisteme informatice de către persoanele autorizate.

10 puncte

7. Conform prevederilor Constituției României, alegeți varianta corectă de răspuns la cele două întrebări:

1. Reținerea nu poate depăși:

- a. 24 ore
- b. 48 ore
- c. 7 zile

2. Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii?

- a. DA
- b. NU

BAREM

1. Articol: 23 alin. (3) Constituția României
Reținerea nu poate depăși 24 de ore
Răspuns corect întrebarea nr. 1: a)

2. Articol: 30 alin. (7) Constituția României
Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.
Răspuns corect întrebarea nr. 2: a)

10 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Pîslă Cristian
Membru - Ionescu Tudor Gabriel
Membru - Bratosin Romică

