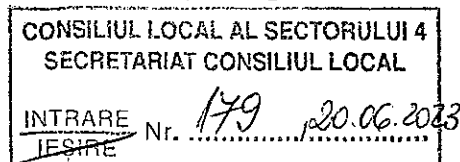




HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018,
privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările
ulterioare**

Consiliul Local al Sectorului 4,



Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București; și Raportul comun de specialitate al Direcției Resurse Umane P.8.0/913/19.06.2023 și al Direcției Buget Finanțe nr. P.9/3410/19.06.2023;

Văzând avizul Comisiei nr. 1- *Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, comerț, fonduri europene, mediul de afaceri și transparență financiară;*

Luând în considerare Hotărârea Guvernului României nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(3), art.166 alin.(4), art. 196 alin.(1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.I Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Se înlocuiește Anexa nr. 1 cu **Anexa** la prezenta.

Art.II (1) Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4, Direcția Resurse Umane vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor legale.

(2) Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Robert-Alexandru STANCIU

Avizează,

Conform Codului Administrativ
Secretarul General al Sectorului 4
Tudor DOBRESU

I. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE

Nr. crt.	Funcția Publică	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază
1	Secretarul General al Sectorului 4	S	I/II	7.310		18400*
2	Arhitect Șef	S	I/II	7.310		18400*
3	Director General	S	I/II	7.310		18400*
4	Director Executiv	S	I/II	7.310		18400*
5	Director Executiv Adjunct	S	I/II	5.500		16,500
6	Șef Serviciu	S	I/II	4.130		12,390
7	Șef Birou	S	I/II	3.570		10,710
8	Auditor	S	superior	2.760	0	8,280
					1	8,901
					2	9,347
					3	9,815
					4	10,061
					5	10,313
9	Auditor	S	principal	2.010	0	6,030
					1	6,483
					2	6,808
					3	7,149
					4	7,328
					5	7,512
10	Auditor	S	asistent	1.885	0	5,655
					1	6,080
					2	6,384
					3	6,704
					4	6,872
					5	7,044

11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	superior	2.300	0	6,900
					1	7,418
					2	7,789
					3	8,179
					4	8,384
					5	8,594
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	principal	1.920	0	5,760
					1	6,192
					2	6,502
					3	6,828
					4	6,999
					5	7,174
13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	asistent	1.880	0	5,640
					1	6,063
					2	6,367
					3	6,686
					4	6,854
					5	7,026
14	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	debutant	1.840	0	5,520
					1	5,934
					2	6,231
					3	6,543
					4	6,707
					5	6,875
15	Referent de specialitate	SSD	superior	1.865	0	5,595
					1	6,015
					2	6,316
					3	6,632
					4	6,798
					5	6,968
16	Referent de specialitate	SSD	principal	1.845	0	5,535
					1	5,951

					2	6,249
					3	6,562
					4	6,727
					5	6,896
17	Referent de specialitate	SSD	asistent	1.825	0	5,475
					1	5,886
					2	6,181
					3	6,491
					4	6,654
					5	6,821
18	Referent de specialitate	SSD	debutant	1.785	0	5,355
					1	5,757
					2	6,045
					3	6,348
					4	6,507
					5	6,670
19	Referent	M	superior	1.860	0	5,580
					1	5,999
					2	6,299
					3	6,614
					4	6,780
					5	6,950
20	Referent	M	principal	1.840	0	5,520
					1	5,934
					2	6,231
					3	6,543
					4	6,707
					5	6,875
21	Referent	M	asistent	1.820	0	5,460
					1	5,870
					2	6,164
					3	6,473
					4	6,635
					5	6,801

22	Referent	M	debutant	1.780	0	5,340
					1	5,741
					2	6,029
					3	6,331
					4	6,490
					5	6,653

**II. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL DIRECTIEI
GENERALE DE POLIȚIE LOCALĂ A SECTORULUI 4**

Nr. crt.	Funcția Publică	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază
1	Director General	S	I/II	7.310		18400*
2	Director Executiv	S	I/II	7.310		18400*
3	Director Executiv Adjunct	S	I/II	5.940		17,820
4	Șef Serviciu	S	I/II	4.750		14,250
5	Șef Birou	S	I/II	4.350		13,050
6	Polițist local	S	superior	2.810	0	8,430
					1	9,063
					2	9,517
					3	9,993
					4	10,243
					5	10,500
7	Polițist local	S	principal	2.320	0	6,960
					1	7,482
					2	7,857
					3	8,250
					4	8,457
					5	8,669
8	Polițist local	S	asistent	2.220	0	6,660
					1	7,160
					2	7,518
					3	7,894

					4	8,092
					5	8,295
9	Polițist local	S	debutant	2.171	0	6,513
					1	7,002
					2	7,353
					3	7,721
					4	7,915
					5	8,113
10	Polițist local	SSD	superior	2.470	0	7,410
					1	7,966
					2	8,365
					3	8,784
					4	9,004
					5	9,230
11	Polițist local	SSD	principal	2.220	0	6,660
					1	7,160
					2	7,518
					3	7,894
					4	8,092
					5	8,295
12	Polițist local	SSD	asistent	2.170	0	6,510
					1	6,999
					2	7,349
					3	7,717
					4	7,910
					5	8,108
13	Polițist local	SSD	debutant	2.120	0	6,360
					1	6,837
					2	7,179
					3	7,538
					4	7,727
					5	7,921
14	Polițist local	M	superior	2.280	0	6,840
					1	7,353

					2	7,721
					3	8,108
					4	8,311
					5	8,519
15	Polițist local	M	principal	2.180	0	6,540
					1	7,031
					2	7,383
					3	7,753
					4	7,947
					5	8,146
16	Polițist local	M	asistent	2.125	0	6,375
					1	6,854
					2	7,197
					3	7,557
					4	7,746
					5	7,940
17	Polițist local	M	debutant	2.096	0	6,288
					1	6,760
					2	7,098
					3	7,453
					4	7,640
					5	7,831

III. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția Contractuală	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază
1	Administrator public	S		7.310		18400*
2	Director / Director tehnic	S	I/II	7.310		18400*
3	Director Adjunct	S	I/II	5.500		16,500
4	Șef de Cabinet	S	I/II	5.500		16,500
5	Șef Serviciu	S	I/II	3.974		11,922

6	Şef Birou	S	I/II	3.327		9,981
7	Consilier, Inspector de specialitate	S	IA	1.900	0	5,700
					1	6,128
					2	6,435
					3	6,757
					4	6,926
					5	7,100
8	Consilier, Inspector de specialitate	S	I	1.860	0	5,580
					1	5,999
					2	6,299
					3	6,614
					4	6,780
					5	6,950
9	Consilier, Inspector de specialitate	S	II	1.820	0	5,460
					1	5,870
					2	6,164
					3	6,473
					4	6,635
					5	6,801
10	Consilier, Inspector de specialitate	S	debutant	1.780	0	5,340
					1	5,741
					2	6,029
					3	6,331
					4	6,490
					5	6,653
11	Referent de specialitate	SSD	IA	1.845	0	5,535
					1	5,951
					2	6,249
					3	6,562
					4	6,727
					5	6,896
12	Referent de specialitate	SSD	I	1.825	0	5,475
					1	5,886

					2	6,181
					3	6,491
					4	6,654
					5	6,821
13	Referent de specialitate	SSD	II	1.785	0	5,355
					1	5,757
					2	6,045
					3	6,348
					4	6,507
					5	6,670
14	Referent de specialitate	SSD	debutant	1.745	0	5,235
					1	5,628
					2	5,910
					3	6,206
					4	6,362
					5	6,522
15	Referent, Inspector, Arhivar	M	IA	1.840	0	5,520
					1	5,934
					2	6,231
					3	6,543
					4	6,707
					5	6,875
16	Referent, Inspector, Arhivar	M	I	1.820	0	5,460
					1	5,870
					2	6,164
					3	6,473
					4	6,635
					5	6,801
17	Referent, Inspector, Arhivar	M	II	1.780	0	5,340
					1	5,741
					2	6,029
					3	6,331
					4	6,490
					5	6,653

18	Referent, Inspector, Arhivar	M	debutant	1.740	0	5,220
					1	5,612
					2	5,893
					3	6,188
					4	6,343
					5	6,502
19	Agent securitate	M		1.600	0	4,800
					1	5,160
					2	5,418
					3	5,689
					4	5,832
					5	5,978
20	Casier, Magazinier, Funcționar, Curier	MG	I	1.725	0	5,175
					1	5,564
					2	5,843
					3	6,136
					4	6,290
					5	6,448
21	Legător de sarcină	MG	I	1.830	0	5,490
					1	5,902
					2	6,198
					3	6,508
					4	6,671
					5	6,838
22	Șofer	MG	I	1.740	0	5,220
					1	5,612
					2	5,893
					3	6,188
					4	6,343
					5	6,502
23	Șofer	MG	II	1.720	0	5,160
					1	5,547
					2	5,825
					3	6,117

					4	6,270
					5	6,427
24	Administrator piață	M	IA	1.840	0	5,520
					1	5,934
					2	6,231
					3	6,543
					4	6,707
					5	6,875
25	Administrator piață	M	I	1.800	0	5,400
					1	5,805
					2	6,096
					3	6,401
					4	6,562
					5	6,727
26	Administrator piață	M	II	1.780	0	5,340
					1	5,741
					2	6,029
					3	6,331
					4	6,490
					5	6,653
27	Administrator piață	M	debutant	1.740	0	5,220
					1	5,612
					2	5,893
					3	6,188
					4	6,343
					5	6,502

*NOTĂ --- Stabilit cu respectarea art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.



SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Member of CISQ Federation

RIȘA SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE Nr. 179 / 20.06.2023
IESIRE

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea și completarea HCL S4 nr. 346/2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

În conformitate cu:

- Prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

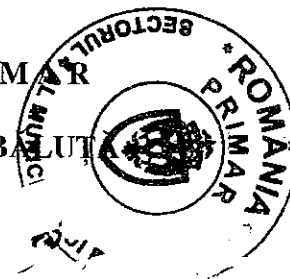
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.139 alin.3 și art.166 alin.4 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București, prezentul proiect de hotărâre pentru aprobarea grilei de salarizare și a salariilor de bază aferente, pentru salariații din cadrul Primăriei Sectorului 4 al Municipiului București, începând cu data de 01.07.2023.

PRIMAR

Daniel BALUT





**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Member of CISQ Federation

RINA SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

DIRECȚIA RESURSE UMANE

NR.P.8.0/9/31 19.06.2023

DIRECȚIA BUGET FINANȚE

NR.19/34/10/19-06-2023

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE Nr. 179
IESIRE 20.06.2023

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, **în urma consultării** organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților**.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază se va avea în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere:

Prevederile Art.10 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții”.

Prevederile Art.11 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială”.

Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de faptul că, la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, actuala grila de salarizare (Anexa nr.1) a personalului din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 aprobată prin HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, necesită modificări, în sensul corelării coeficienților de salarizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 cu respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de situația economică actuală.

Față de cele sus prezentate, supunem spre aprobare grilele de salarizare și salariile de bază aferente, calculate prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în grila de salarizare corespunzătorii fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform HG nr. 1447/2022) pentru salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, începând cu data de 01.07.2023.

Față de cele menționate mai sus este necesară **modificarea** Hotărârii Consiliului Local Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare pentru emiterea dispozițiilor de modificare salarială începând cu data de 01.07.2023.

DIRECȚIA RESURSE UMANE
DIRECTOR EXECUTIV

Mariana Camelia STROE

DIRECȚIA BUGET FINANȚE
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT

Remus VLĂDĂIANU

AVIZAT
DIRECȚIA JURIDICĂ
SERVICIUL AVIZARE ÎN CALITATEA ACTELOR

Ștefan Văraș