



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4  
B-dul George Coșbuc, nr. 6-16, Sector 4, București  
Tel +(4)021.335.92.30 Fax +(4)9021.337.07.90

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4	
SECRETARIA LOCALITĂȚII	
INTRARE NR.	30/13.02.2023
IEȘIRE	

PROIECT

**HOTĂRÂRE**

**pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare**

**Consiliul Local al Sectorului 4,**

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București și Raportul comun de specialitate al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 nr. IB/23/27.01.2023 și al Direcției Buget Finanțe nr. P.9/500/01.02.2023;

Ținând seama de Procesul-verbal nr. 4689/26.01.2023 încheiat între ordonatorul terțiar de credite cu reprezentanții salariaților și cei ai organizației sindicale în vederea consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4;

Văzând avizul Comisiei nr. 1 - *Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, comerț, fonduri europene, mediul de afaceri și transparență financiară;*

Luând în considerare Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(3), art. 166 alin.(4) art. 196 alin. (1) lit. a și art. 197 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.I** Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Se înlocuiește Anexa nr. 3 cu **Anexa** la prezenta hotărâre.

**Art.II (1)** Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4 și Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 4 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

**(2)** Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Cosmin -Constantin BĂRBĂLĂU**

**Avizează,**

Conform Codului Administrativ  
**Secretarul General al Sectorului 4**  
**Tudor DOBRESU**

Anexa la H.C.L.S4 nr. \_\_\_\_\_

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE DIN CADRUL  
DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE SI TAXE LOCALE SECTOR 4

**FUNCȚIONARI PUBLICI**

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul științelor	Clasa	Gradul Profesional	Gradația de vechime	Coefficient de salarizare	Salariu de bază**
1	DIRECTOR GENERAL	S	I	II		7.31	16640*
2	DIRECTOR EXECUTIV	S	I	II		5.30	15900
3	DIRECTOR GENERAL ADJ	S	I	II		5.90	16640*
4	ȘEF SERVICIU	S	I	II		4.85	14550
5	ȘEF BIROU	S	I	II		4.60	13800
6	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	0	3.00	9000
					1		9675
					2		10159
					3		10667
					4		10933
					5		11207
7	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC	S	I	PRINCIPAL	0	2.45	7350
					1		7901
					2		8296
					3		8711
					4		8929
					5		9152
8	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC	S	I	ASISTENT	0	2.14	6420
					1		6902
					2		7247
					3		7609
					4		7799
					5		7994
9	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC	S	I	DEBUTANT	0	1.60	4800
					1		5160
					2		5418
					3		5689
					4		5831
					5		5977
10	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	0	2.47	7410
					1		7966
					2		8364
					3		8782
					4		9002
					5		9227
11	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	PRINCIPAL	0	2.14	6420
					1		6902

					2		7247
					3		7609
					4		7799
					5		7994
12	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	ASISTENT	0	1.88	5640
					1		6063
					2		6366
					3		6684
					4		6852
					5		7023
13	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	DEBUTANT	0	1.78	5340
					1		5741
					2		6028
					3		6329
					4		6487
					5		6649
14	REFERENT	M	III	SUPERIOR	0	1.88	5640
					1		6063
					2		6366
					3		6684
					4		6852
					5		7023
15	REFERENT	M	III	PRINCIPAL	0	1.84	5520
					1		5934
					2		6231
					3		6542
					4		6706
					5		6873
16	REFERENT	M	III	ASISTENT	0	1.82	5460
					1		5870
					2		6163
					3		6471
					4		6633
					5		6799
17	REFERENT	M	III	DEBUTANT	0	1.78	5340
					1		5741
					2		6028
					3		6329
					4		6487
					5		6649

**PERSONAL      CONTRACTUAL**

18	DIRECTOR	S	I	II		5.50	16500
19	ŞEF SERVICIU	S	I	II		3.97	11910
20	ŞEF BIROU	S	I	II		3.50	10500
21	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		IA	0	2.66	7980
					1		8579
					2		9007

					3		9458
					4		9694
					5		9937
22	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		I	0	2.11	6330
					1		6805
					2		7145
					3		7502
					4		7690
					5		7882
23	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		II	0	1.87	5610
					1		6031
					2		6332
					3		6649
					4		6815
					5		6986
24	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		DEBUTANT	0	1.78	5340
					1		5741
					2		6028
					3		6329
					4		6487
					5		6649
25	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD		IA	0	1.88	5640
					1		6063
					2		6366
					3		6684
					4		6852
					5		7023
26	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD		I	0	1.83	5490
					1		5902
					2		6197
					3		6507
					4		6669
					5		6836
27	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD		II	0	1.78	5340
					1		5741
					2		6028
					3		6329
					4		6487
					5		6649
28	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD		DEBUTANT	0	1.75	5250
					1		5644
					2		5926

					3		6222
					4		6378
					5		6537
29	REFERENT	M		IA	0	1.84	5520
					1		5934
					2		6231
					3		6542
					4		6706
					5		6873
30	REFERENT	M		I	0	1.82	5460
					1		5870
					2		6163
					3		6471
					4		6633
					5		6799
31	REFERENT	M		II	0	1.78	5340
					1		5741
					2		6028
					3		6329
					4		6487
					5		6649
32	REFERENT	M		DEBUTANT	0	1.74	5220
					1		5612
					2		5892
					3		6187
					4		6341
					5		6500
33	MUNCITOR	M		I	0	1.50	4500
					1		4838
					2		5079
					3		5333
					4		5467
					5		5603
34	CASIER/MAGAZINER	M/G		I	0	1.72	5160
					1		5547
					2		5824
					3		6116
					4		6268
					5		6425
35	INGRIJITOR/ CURIER	M/G		I	0	1.50	4500
					1		4838
					2		5079
					3		5333
					4		5467
					5		5603

\*\* Coeficientul de salarizare înmulțit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

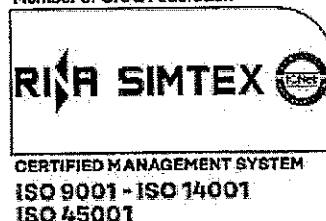
\* Notă-Stabilit cu respectarea art.11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.



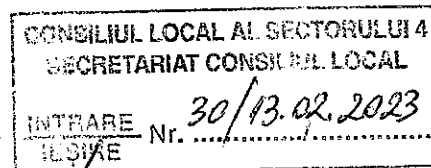
**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR**

**\*APARATUL DE SPECIALITATE\***  
B-dul George Coșbuc nr. 6-16, Sector 4, București  
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Member of CISQ Federation



**REFERAT DE APROBARE**



Având în vedere faptul că la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază, s-a avut în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

- Prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General

al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederile art. 10 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia " La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții";

Prevederile art. 11 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare conform căruia " Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială";

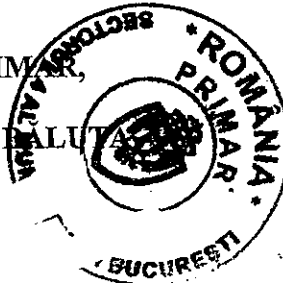
Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare Raportul comun de specialitate al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 nr. IB/23/27.01.2023.

În conformitate cu prevederile art. 14 și 16 alin.(2) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Propun Consiliului Local al Sectorului 4 spre analiză și adoptare, proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare.

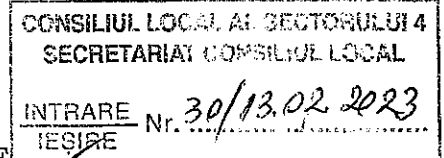
PRIMĂRIA,  
Daniel BALUTĂ





Serviciul Resurse Umane,  
Salarizare și Managementul Calității  
Nr. IB/23/27.01.2023

Direcția Buget Finanțe  
Nr. P.9/500/01.02.2023



## RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 4 a fost înființată, ca serviciu public de interes local fiind o unitate bugetară reprezentată prin director general, având calitatea de ordonator terțiar de credite;

Ținând seama de faptul că finanțarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 se face integral din bugetul local, este necesar stabilirea grilei de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile publice și contactuale de conducere și de execuție.

De asemenea, la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază, s-a avut în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;



b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere :

Prevederile art. 10 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia ” La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții”;

Prevederile art. 11 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare conform căruia ” Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială”;

Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de faptul că la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 , actuala grilă de salarizare ( Anexa nr. 3) a personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 probată prin HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, necesită modificări, în sensul corelării coeficienților de salarizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 cu respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de situația economică actuală;

Față de cele prezentate, supunem spre aprobare grilele de salarizare și salariile de bază aferente, calculate prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în grila de salarizare corespunzătorii fiecărei funcții cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4, începând cu 01.02.2023.

Față de cele menționate mai sus este necesară **modificarea de urgență** a Hotărârii Consiliului Local Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare pentru emiterea dispozițiilor de modificare salarială începând cu data de 01.02.2023.

**DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE  
ȘI TAXE LOCALE SECTOR 4  
DIRECTOR GENERAL  
Carmen Mioara Ștan**

**DIRECȚIA BUCET FINANȚE  
DIRECTOR EXECUTIV  
George CIOCLA**

**Avizat  
Direcția Juridică  
Șef Serviciu  
Mihaela ISTODORESCU**