



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4

B-dul George Coșbuc, nr. 6-16, sector 4, București

Tel. +(4)021.335.92.30 Fax. +(4)021.337.33.10

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL
INTRARE Nr. 208/02.09.2022
IEȘIRE

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al Sectorului 4;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București și Raportul de specialitate comun nr. 8293/29.08.2022 al Direcției Generale de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 și nr. 5054/29.08.2022 al Direcției Juridice a Sectorului 4 al Municipiului București;

Văzând avizul Comisiei nr. 1 - *Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, comerț, fonduri europene, mediul de afaceri și transparență financiară;*

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. privind reorganizarea Direcției Generale de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 precum și aprobarea Organigramci, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale acesteia;

Luând în considerare Hotărârea Guvernului României nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (4), 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Se înlocuiește Anexa nr. 7 cu Anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. (1) Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4, Direcția Generală de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor legale.

(2) Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Cosmin-Constantin BĂRBĂLĂU

Avizează,

Conform Codului Administrativ
Secretarul General al Sectorului 4
Tudor DOBRESCU

la H.C.L.Sector 4 Nr. _____ / _____ 2022

**STATUL DE FUNCȚII ȘI SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DE
CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ADMINISTRARE A UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI DE SPORT
SECTOR 4**

NR.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ	NIVEL DE STUDII	GRADUL/TREAPTĂ PROFESIONALĂ	COEFICIENT DE SALARIZARE	SALARIU DE BAZĂ
1	Director General	S	I/II	7	16640 **
2	Director/ Director Adjunct	S	I/II	5,8	14790
3	Șef serviciu	S	I/II	5,21	13286
4	Șef birou	S	I/II	5,2	13260
5	Consilier	S	IA	2,9	7395
6	Consilier	S	I	2,7	6885
7	Consilier	S	II	2,4	6120
8	Consilier	S	Debutant	1,7	4335
9	Secretar	S	IA	2,8	7140
10	Referent/Arhivar/Casier	M	IA	2,7	6885
11	Referent/Arhivar/Casier	M	I	2,64	6732
12	Referent/Arhivar/Casier	M	II	2,4	6120
13	Referent/Arhivar/Casier	M	Debutant	1,7	4335

*Coeficientul de salarizare înmulțit cu 2550 lei (salariul minimum pe economie per 2022)

**Stabilit cu respectarea art. 11 alin. 4 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Cosmin-Constantin BĂRBĂLĂU



**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE
Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Member of CISO Federation

RIAR SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE Nr. 218/02.09.2022
IEȘIRE

REFERAT DE APROBARE

Direcția Generală de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 are ca obiectiv sprijinirea domeniului educațional ca pilon important al dezvoltării, iar autoritățile locale au obligația de a lua toate măsurile necesare pentru crearea unui mediu sigur și adecvat pentru desfășurarea activității educaționale, în conformitate cu toate prevederile legale.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 4, proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMARUL SECTORULUI 4

Daniel BĂLUȚĂ





SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Generală de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport
CIF: 38248861, e-mail: office@dgauis.ro, Tel.: +40786.88.31.80
B-dul George Coșbuc Nr. 6-16, Sector 4, București

SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL
INTRARE
IESIRE
Nr. 218/02.09.2022

Nr. 8293/29.08.2022

Nr. 5054/29.08.2022
Sin. Jucăci

RAPORT DE SPECIALITATE COMUN

Prin Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 se propune adoptarea proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

Motivele de fapt și de drept invocate:

Direcția Generală de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 are ca obiectiv sprijinirea domeniului educațional ca pilon important al dezvoltării, iar autoritățile locale au obligația de a lua toate măsurile necesare pentru crearea unui mediu sigur și adecvat pentru desfășurarea activității educaționale, în conformitate cu toate prevederile legale.

Ținând cont de faptul că finanțarea Direcției Generale de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 se face integral din bugetul local, este necesar stabilirea grilei de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție.

De asemenea, la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază, s-a avut în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr..... privind reorganizarea Direcției Generale de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4 precum și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale acesteia și transformarea postului de Șef birou în Șef serviciu, se impune stabilirea coeficientului de salarizare pentru funcția apărută;

Față de cele sus prezentate, propunem de urgență, spre aprobare statul de funcții și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Direcției Generale de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4.

DIRECTOR GENERAL,



Avizat,

Sectorul 4 al Municipiului București

Directia Juridică
ISTODORESCU
MIHAILA

Redactat,
Consilier,
Lupșu Anca