



CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4

B-dul George Coșbuc nr. 6-16, Sector 4, București

Tel. +(4)021.335.92.30 Fax. +(4)9021.337.07.90

AL SECTORULUI
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

ELIBERARE NR. 202 / 08. 08. 2022

PROIECT

HOTĂRÂRE

pentru înlocuirea Anexei nr. 1 de la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al Sectorului 4,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București și Raportul de specialitate comun al Direcției Generale de Poliție Locală nr.P.20/4147/02.08.2022 și al Direcției Buget Finanțe nr P.9./4530/02.08.2022;

Ținând seama de Procesul-verbal încheiat între ordonatorul de credite și reprezentanții salariaților în data de 05.08.2022;

Văzând avizul Comisiei nr. 1- *Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, comerț, fonduri europene, mediul de afaceri și transparență financiară;*

Luând în considerare Hotărârea Guvernului României nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 6, art. 8 și art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și art. 6-13 și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155 din 2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(3), art.166 alin.(4), art. 196 alin.(1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.I Anexa nr. 1 de la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiește cu **Anexa** la prezenta hotărâre.

Art. II Prevederile Art. I intră în vigoare începând cu data de 01.11.2022.

Art.III (1) Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4 și direcțiile din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 4 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor legale.

(2) Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Cosmin -Constantin BĂRBĂLĂU

Avizează,

Conform Codului Administrativ
Secretarul General al Sectorului 4
Tudor DOBRESCU

I. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE

Nr. crt.	Funcția Publică	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază începând cu 01.11.2022
1	Secretarul General al Sectorului 4	S	I/II	7.310		16640*
2	Arhitect Șef	S	I/II	7.310		16640*
3	Director General	S	I/II	7.310		16640*
4	Director Executiv	S	I/II	7.310		16640*
5	Director Executiv Adjunct	S	I/II	5.940		15 147
6	Șef Serviciu	S	I/II	4.750		12 113
7	Șef Birou	S	I/II	3.570		9 104
8	Auditor	S	superior	2.760	0	7 038
					1	7 566
					2	7 945
					3	8 343
					4	8 552
					5	8 766
9	Auditor	S	principal	2.010	0	5 126
					1	5 511
					2	5 787
					3	6 077
					4	6 229
					5	6 385
10	Auditor	S	asistent	1.885	0	4 807
					1	5 168
					2	5 427
					3	5 699
					4	5 842
					5	5 989
11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	superior	2.400	0	6 120
					1	6 579
					2	6 908

					3	7 254
					4	7 436
					5	7 622
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	principal	1.920	0	4 896
					1	5 264
					2	5 528
					3	5 805
					4	5 951
					5	6 100
13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	asistent	1.880	0	4 794
					1	5 154
					2	5 412
					3	5 683
					4	5 826
					5	5 972
14	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	S	debutant	1.840	0	4 692
					1	5 044
					2	5 297
					3	5 562
					4	5 702
					5	5 845
15	Referent de specialitate	SSD	superior	1.865	0	4 756
					1	5 113
					2	5 369
					3	5 638
					4	5 779
					5	5 924
16	Referent de specialitate	SSD	principal	1.845	0	4 705
					1	5 058
					2	5 311
					3	5 577
					4	5 717
					5	5 860
17	Referent de specialitate	SSD	asistent	1.825	0	4 654
					1	5 004
					2	5 255
					3	5 518
					4	5 656
					5	5 798
18	Referent de specialitate	SSD	debutant	1.785	0	4 552
					1	4 894
					2	5 139
					3	5 396
					4	5 531
					5	5 670

19	Referent	M	superior	1.860	0	4 743
					1	5 099
					2	5 354
					3	5 622
					4	5 763
					5	5 908
20	Referent	M	principal	1.840	0	4 692
					1	5 044
					2	5 297
					3	5 562
					4	5 702
					5	5 845
21	Referent	M	asistent	1.820	0	4 641
					1	4 990
					2	5 240
					3	5 502
					4	5 640
					5	5 781
22	Referent	M	debutant	1.780	0	4 539
					1	4 880
					2	5 124
					3	5 381
					4	5 516
					5	5 654

II. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL DIRECTIEI GENERALE DE POLIȚIE LOCALA A SECTORULUI 4

Nr. crt.	Funcția Publică	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază începând cu 01.11.2022
1	Director General	S	I/II	7.310		16640*
2	Director Executiv	S	I/II	7.310		16640*
3	Director Executiv Adjunct	S	I/II	5.940		15 147
4	Șef Serviciu	S	I/II	5.345		13 630
5	Șef Birou	S	I/II	4.350		11 093
6	Polițist local	S	superior	3.100	0	7 905
					1	8 498
					2	8 923
					3	9 370
					4	9 605

					5	9 846
7	Polițist local	S	principal	2.600	0	6 630
					1	7 128
					2	7 485
					3	7 860
					4	8 057
					5	8 259
8	Polițist local	S	asistent	2.500	0	6 375
					1	6 854
					2	7 197
					3	7 557
					4	7 746
					5	7 940
9	Polițist local	S	debutant	2.450	0	6 248
					1	6 717
					2	7 053
					3	7 406
					4	7 592
					5	7 782
10	Polițist local	SSD	superior	2.800	0	7 140
					1	7 676
					2	8 060
					3	8 463
					4	8 675
					5	8 892
11	Polițist local	SSD	principal	2.500	0	6 375
					1	6 854
					2	7 197
					3	7 557
					4	7 746
					5	7 940
12	Polițist local	SSD	asistent	2.450	0	6 248
					1	6 717
					2	7 053
					3	7 406
					4	7 592
					5	7 782
13	Polițist local	SSD	debutant	2.400	0	6 120
					1	6 579
					2	6 908
					3	7 254
					4	7 436
					5	7 622
14	Polițist local	M	superior	2.550	0	6 503
					1	6 991
					2	7 341
					3	7 709
					4	7 902

					5	8 100
15	Polițist local	M	principal	2.450	0	6 248
					1	6 717
					2	7 053
					3	7 406
					4	7 592
					5	7 782
16	Polițist local	M	asistent	2.400	0	6 120
					1	6 579
					2	6 908
					3	7 254
					4	7 436
					5	7 622
17	Polițist local	M	debutant	2.370	0	6 044
					1	6 498
					2	6 823
					3	7 165
					4	7 345
					5	7 529

III. SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția Contractuală	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Coefficient de salarizare	Gradație vechime	Salariul de bază începând cu 01.11.2022
1	Administrator public	S		7.310		16640*
2	Director / Director tehnic	S	I/II	7.310		16640*
3	Director Adjunct	S	I/II	5.940		15 147
4	Șef de Cabinet	S	I/II	7.310		16640*
5	Șef Serviciu	S	I/II	4.570		11 654
6	Șef Birou	S	I/II	3.660		9 333
7	Consilier, Inspector de specialitate	S	IA	1.900	0	4 845
					1	5 209
					2	5 470
					3	5 744
					4	5 888
					5	6 036
8	Consilier, Inspector de specialitate	S	I	1.860	0	4 743
					1	5 099

					2	5 354
					3	5 622
					4	5 763
					5	5 908
9	Consilier, Inspector de specialitate	S	II	1.820	0	4 641
					1	4 990
					2	5 240
					3	5 502
					4	5 640
					5	5 781
10	Consilier, Inspector de specialitate	S	debutant	1.780	0	4 539
					1	4 880
					2	5 124
					3	5 381
					4	5 516
					5	5 654
11	Referent de specialitate	SSD	IA	1.845	0	4 705
					1	5 058
					2	5 311
					3	5 577
					4	5 717
					5	5 860
12	Referent de specialitate	SSD	I	1.825	0	4 654
					1	5 004
					2	5 255
					3	5 518
					4	5 656
					5	5 798
13	Referent de specialitate	SSD	II	1.785	0	4 552
					1	4 894
					2	5 139
					3	5 396
					4	5 531
					5	5 670
14	Referent de specialitate	SSD	debutant	1.745	0	4 450
					1	4 784
					2	5 024
					3	5 276
					4	5 408
					5	5 544
15	Referent, Inspector, Arhivar	M	IA	1.840	0	4 692
					1	5 044
					2	5 297
					3	5 562
					4	5 702
					5	5 845

16	Referent, Inspector, Arhivar	M	I	1.820	0	4 641
					1	4 990
					2	5 240
					3	5 502
					4	5 640
					5	5 781
17	Referent, Inspector, Arhivar	M	II	1.780	0	4 539
					1	4 880
					2	5 124
					3	5 381
					4	5 516
					5	5 654
18	Referent, Inspector, Arhivar	M	debutant	1.740	0	4 437
					1	4 770
					2	5 009
					3	5 260
					4	5 392
					5	5 527
19	Agent securitate	M		1.600	0	4 080
					1	4 386
					2	4 606
					3	4 837
					4	4 958
					5	5 082
20	Casier, Magazinier, Funcționar, Curier	MG		1.725	0	4 399
					1	4 729
					2	4 966
					3	5 215
					4	5 346
					5	5 480
21	Legător de sarcină	MG		1.830	0	4 667
					1	5 018
					2	5 269
					3	5 533
					4	5 672
					5	5 814
22	Șofer	MG	I	1.740	0	4 437
					1	4 770
					2	5 009
					3	5 260
					4	5 392
					5	5 527
23	Șofer	MG	II	1.720	0	4 386
					1	4 715
					2	4 951
					3	5 199
					4	5 329

					5	5 463
24	Administrator piață	M	IA	1.840	0	4 692
					1	5 044
					2	5 297
					3	5 562
					4	5 702
					5	5 845
25	Administrator piață	M	I	1.800	0	4 590
					1	4 935
					2	5 182
					3	5 442
					4	5 579
					5	5 719
26	Administrator piață	M	II	1.780	0	4 539
					1	4 880
					2	5 124
					3	5 381
					4	5 516
					5	5 654
27	Administrator piață	M	debutant	1.740	0	4 437
					1	4 770
					2	5 009
					3	5 260
					4	5 392
					5	5 527

*NOTĂ --- Stabilit cu respectarea art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.



SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR

APARATUL DE SPECIALITATE
B-dul George Coșbuc, nr. 6-16, sector 4,
București
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE
SECRETARIE

Nr. 202/08.08.2022

Member of CISO Federation

RIIA SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea și completarea HCL S4 nr. 346/2018 privind stabilirea salariilor de de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- Prevederile art. 11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VID cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

- Prevederile art. 6 și art. 8 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155 din 2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de faptul că:

Înființarea Poliției Locale a fost realizată prin intermediul Legii nr. 155 din 2010, realizându-se o redimensionare a rolului autorităților administrației publice locale în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice la nivel local bazată pe creșterea eficienței și profesionalismului structurilor investite cu această prerogativă esențială pentru buna desfășurare a vieții comunităților locale.

Unul din motivele pentru care a fost adoptată legea de reglementare a acestei structuri de siguranță locală a fost necesitatea reconfigurării atribuțiilor Poliției Române, transferându-se către autoritățile publice locale o parte din activitatea de menținere a ordinii și liniștii publice, precum și cea de asigurare a respectării regimului circulației pe drumurile publice.

Structurile din cadrul Direcțiilor de Poliție Locală asigură, în primul rând, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute de Constituția României referitoare la libertatea individuală și siguranța persoanei, garantarea dreptului la viață, dar mai ales cele referitoare la egalitatea cetățenilor în fața legii, agenții de poliție locală asigurând prevenirea și stoparea fenomenelor sociale ce pot crea inechități prin nerespectarea dispozițiilor legale.

În sprijinul celor menționate anterior, amintim unele din principalele atribuții ale poliției locale așa cum sunt prevăzute la art. 6-13 din Legea nr. 155/2010 pe care le îndeplinește în vederea concretizării rolului său, acestea fiind:

- Menținerea ordinii și liniștii publice în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcarile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității administrativ – teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea sau administrarea unității administrativ-teritoriale.
- Intervenirea cu echipe de intervenție rapidă, independent sau împreună cu organele abilitate, la solicitarea cetățenilor, pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situației de fapt sesizate și rezolvarea acestora.
- Sprijinirea Poliției, Jandarmeriei, Pompierilor și Protecției Civile până la sosirea altor forțe prevăzute de lege, la activitățile de salvare, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități și catastrofe.

- Asigurarea în regim de urgență a fluenței traficului rutier în situația apariției unor situații de avarie pe drumurile publice.
- Constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor contravenționale în următoarele domenii: ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor, dar și alte domenii stabilite prin lege.

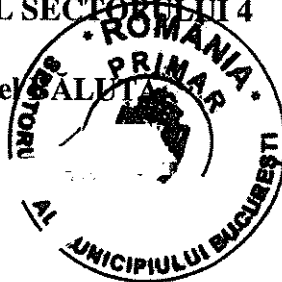
Având în vedere faptul că Legea salarizării unitare a prevăzut criteriile de performanță în funcție de care ordonatorii de credite pot stabili salarii diferențiate pentru personalul care face parte din familia ocupațională "Administrație" și ținând cont de schimbările ce au intervenit pe plan economic și social, dar și de atribuțiile pe care personalul din cadrul Direcției de Poliție Locală a Sectorul 4 le îndeplinește, având un rol esențial în menținerea ordinii și liniștii publice pe plan local, se justifică instituirea unei grile de salarizare diferite pentru polițiștii locali din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 4.

Bugetul alocat salarizării poliției locale va fi rectificat conform modificărilor, în următoarea ședință a Consiliului Local Sector 4 ,după aprobarea prezentului proiect.

În temeiul art.139 alin. 3 și art.166 alin. 4 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București, proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMARUL SECTORULUI 4

Daniel SALUTĂ



DIRECTOR EXECUTIV
Cristi RISTĂ

~~Dirrecția Buget Finante~~
~~Director Executiv~~
Cezar George CIOCLE



**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

Member of C18Q Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

APARATUL DE SPECIALITATE
B-dul George Coșbuc, nr. 6-16, sector 4,
București

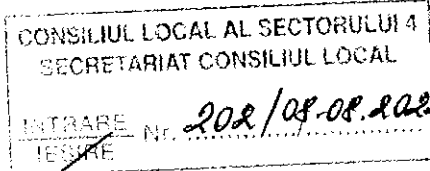
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Direcția Generală de Poliție Locală

Direcția Buget Finanțe

Nr.P.20/4147/02.08.2022

Nr.P.9/4530/02.08.2022



RAPORT DE SPECIALITATE

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salarile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, **în urma consultării** organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților**.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIU cap. I lit. A pct. IU și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază se va avea în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Tinând cont de faptul că:

Înființarea Poliției Locale a fost realizată prin intermediul Legii nr. 155 din 2010, realizându-se o redimensionare a rolului autorităților administrației publice locale în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice la nivel local bazată pe creșterea eficienței și profesionalismului structurilor investite cu această prerogativă esențială pentru buna desfășurare a vieții comunităților locale.

Unul din motivele pentru care a fost adoptată legea de reglementare a acestei structuri de siguranță locală a fost necesitatea reconfigurării atribuțiilor Poliției Române, transferându-se către autoritățile publice locale o parte din activitatea de menținere a ordinii și liniștii publice, precum și cea de asigurare a respectării regimului circulației pe drumurile publice.

Structurile din cadrul Direcțiilor de Poliție Locală asigură, în primul rând, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute de Constituția României referitoare la libertatea individuală și siguranța persoanei, garantarea dreptului la viață, dar mai ales cele referitoare la egalitatea cetățenilor în fața legii, poliștii locali și coordonatorii acestora asigurând prevenirea și stoparea fenomenelor sociale ce pot crea inechități prin nerespectarea dispozițiilor legale.

În sprijinul celor menționate anterior, amintim unele din principalele atribuții ale poliției locale așa cum sunt prevăzute la art. 6-13 din Legea nr. 155/2010 pe care le îndeplinește în vederea concretizării rolului său, acestea fiind:

- Menținerea ordinii și liniștii publice în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității administrativ – teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea sau administrarea unității administrativ-teritoriale.
- Intervenirea cu echipe de intervenție rapidă, independent sau împreună cu organele abilitate, la solicitarea cetățenilor, pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situației de fapt sesizate și rezolvarea acestora.
- Sprijinirea Poliției, Jandarmeriei, Pompierilor și Protecției Civile până la sosirea altor forțe prevăzute de lege, la activitățile de salvare, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități și catastrofe.

- Asigurarea în regim de urgență a fluenței traficului rutier în situația apariției unor situații de avarie pe drumurile publice.
- Constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor contravenționale în următoarele domenii: ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor, dar și alte domenii stabilite prin lege.

Având în vedere faptul că Legea salarizării unitare a prevăzut criteriile de performanță în funcție de care ordonatorii de credite, cu aprobarea consiliilor locale pot stabili salarii diferențiate pentru personalul care face parte din familia ocupațională "Administrație":

Ținând cont de schimbările ce au intervenit pe plan economic și social, dar și de atribuțiile pe care polițiștii locali și coordonatorii acestora le îndeplinesc, având un rol esențial în menținerea ordinii și liniștii publice pe plan local, se justifică instituirea unei grile de salarizare diferite atât pentru polițiștii locali cât și pentru coordonatorii acestora, respectiv Șef Birou și Șef Serviciu din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, începând cu data de 01.11.2022.

Întrucât actuala situație economică se reflectă în colectivitate, modificarea grilei de salarizare a poliției locale devine o prioritate la nivelul administrației publice locale și vine să suplinească nevoile polițiștilor locali și a coordonatorilor lor și să garanteze îndeplinirea atribuțiilor cu eficiență și seriozitate, motiv pentru care urgența adoptării proiectului este necesară pentru a atinge rolul esențial al acestei instituții, respectiv menținerea ordinii și liniștii publice.

Bugetul alocat salarizării poliției locale va fi rectificat conform modificărilor, în următoarea ședință a Consiliului Local Sector 4, după aprobarea prezentului proiect.

În temeiul art.139 alin. 3 și art.166 alin. 4 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București, proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările

DIRECTOR EXECUTIV
Cristi PISTĂ

Dir.ția Buget Finanțe
Director Executiv
Cezar G. CIOCIĂ

Avizat
Direcția Juridică
ISTODORESCU
MIHAI