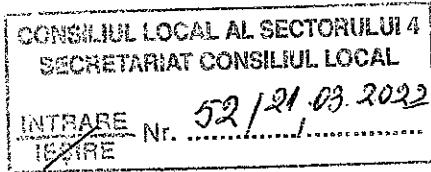




**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4**

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București  
Tel. +(4)021.335.92.30 Fax. +(4)021.337.33.10



**PROIECT**

**HOTĂRÂRE**

**privind desemnarea a doi consilieri locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 4 al municipiului București**

**Consiliul Local al sectorului 4;**

Luând în considerare adresa Instituției Prefectului municipiului București nr. M.S./3981/P/04.03.2022 și înregistrată la Sectorul 4 al municipiului București sub nr. 14814/09.03.2022;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 precum și Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr. P.8.0/347/11.03.2022;

Văzând avizul Comisiei nr. 6 - *Comisia juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor cetățenești, resurse umane, administrarea patrimoniului, protecția consumatorului;*

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139 alin (1) și alin (6), art. 166 alin (4), art.196 alin.(1) lit. a), art. 197 și art. 485 alin (5) din OUG nr. 57/05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** Se desemnează dl/dna.....și dl/dna....., consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sector 4, să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 4 al municipiului București.

**Art. 2 (1)** Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4 precum și persoanele desemnate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei, conform competențelor legale.

**(2)** Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului municipiului București.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Cosmin-Constantin BĂRBĂLĂU**

**Avizează,**

Conform Codului administrativ  
**Secretarul General al Sectorului 4**  
**Tudor DOBRESCU**



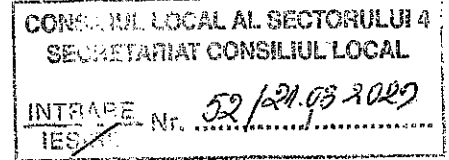
**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR**

Member of CISO Federation

**RIȘA SIMTEX**

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM  
ISO 9001 - ISO 14001  
ISO 45001

**\*APARATUL DE SPECIALITATE\***  
**Bd. George Coșbuc nr. 6-16, Sector 4, București**  
**Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90**



**REFERAT DE APROBARE**

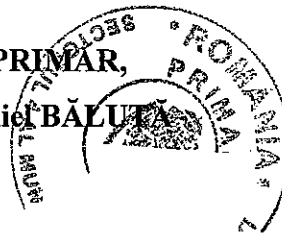
Cadrul legal cu privire la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al subdiviziunii administrativ - teritoriale este prevăzut în Codul administrativ, la art. 485 – Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici, articol ce face trimitere la anexa nr. 6 a actului normativ de referință, unde este stabilită metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

În conformitate cu alin. (5) al art. 485, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al subdiviziunii administrativ – teritoriale, se realizează de o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din considerentele enunțate anterior, propunem Consiliului Local al Sectorului 4, spre dezbateră și aprobare, proiectul de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 4.

**PRIMAR,**

**Daniel BALUTĂ**

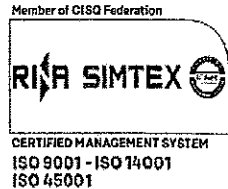




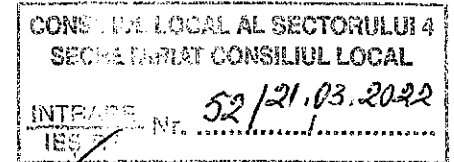
SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR

\*APARATUL DE SPECIALITATE\*

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București  
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90



Direcția Resurse Umane  
Nr. P.8.0/347/11.03.2022.....



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali, în calitate de membri ai  
Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al  
Sectorului 4 al Municipiului București

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (1) - (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul  
administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

" **ARTICOLUL 485** - Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de  
execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor  
profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de  
îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute  
în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde  
următoarele elemente:

a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se  
stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de  
performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își  
desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității  
administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de  
evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali,  
respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local  
sau județean, după caz. ";

**Ținând seama de prevederile:**

- art. 11 alin. (4) lit. e) din Capitolul 3 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale  
ale funcționarilor publici de execuție și conducere, din Anexa Nr. 6 - Metodologia pentru realizarea  
procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă  
pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de  
evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1  
ianuarie 2020, conform cărora:

" În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-  
teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale; "

- **art. 11 alin. alin. (6)** din Capitolul 3 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, din Anexa Nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, conform căroră:

*"Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean."*

- **art. 12 alin. (5)** din Capitolul 3 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, din Anexa Nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, conform căroră:

*"Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează."*

- **art. 22** din Capitolul 3 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, din Anexa Nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, conform căroră:

*"Art. 22. - (1) Comisia de evaluare prevăzută la art. 11 alin. (4) lit. e) din prezenta anexă se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.*

*(2) Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din prezenta anexă.*

*(3) Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii."*

Față de cele mai sus prezentate, propunem prezentul proiect de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Sectorului 4 al Municipiului București, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 4 al Municipiului București.

**DIRECȚIA RESURSE UMANE  
DIRECTOR EXECUTIV**

**Ioana Cristina STAN**