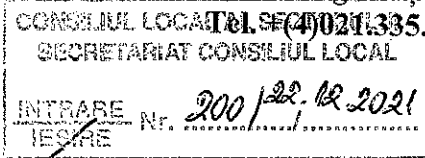




MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
B-dul George Coșbuc nr. 6-16, Sector 4, București
Tel. +(4)9021.335.92.30 Fax. +(4)9021.337.07.90



PROIECT

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al Sectorului 4,

Având în vedere Rapoartele comune de specialitate ale Direcției Resurse Umane și ale Direcției Economice nr.P.8/289/20.12.2021, P.9/7815/20.12.2021, P.8/297/21.12.2021, P.9/7862/21.12.2021, Raportul comun de specialitate al Direcției Economice și al Direcției Mobilitate Urbană Sector 4 nr. P.9/7861/21.12.2021 respectiv 15171/21.12.2021 precum și Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București;

Ținând seama de Procesul-verbal nr. 79010/20.12.2021;

Văzând avizul Comisiei nr. 1- Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, comerț, fonduri europene, mediul de afaceri și transparență financiară;

Luând în considerare Hotărârea Guvernului României nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(3), art.166 alin.(4), art. 196 alin.(1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.I Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr. 346/2018, privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. După art. 7 se introduce un nou articol, art. 7¹ cu următorul cuprins:
„Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform Anexei nr.8”, potrivit **Anexei nr. 1** la prezenta.
2. Se înlocuiește Anexa nr. 1 cu **Anexa nr. 2** la prezenta.
3. Se înlocuiește Anexa nr. 6 cu **Anexa nr. 3** la prezenta.
4. Anexele nr. 1, nr. 2 și nr. 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II (1) Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4, Direcția Resurse Umane, Direcția pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4 precum și Direcția Mobilitate Urbană Sector 4, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

(2) Direcția Administrație Publică prin Serviciul Tehnic Comunicare Acte Administrative va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Cosmin -Constantin BĂRBĂLĂU

AVIZAT,

Conform art. 243 alin. (1) lit. a)
din OUG nr. 57/2019

Secretarul General al Sectorului 4



**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

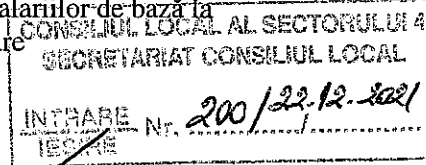
Member of CISQ Federation

RI&A SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea și completarea HCL S4 nr. 346/2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare



Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr.147/26.10.2021 privind solicitarea acordului Consiliului General al Municipiului București pentru împuternicirea expresă a Consiliului Local al Sectorului 4, de a hotărî, cu privire la înființarea unei instituții publice de interes local, în subordinea Consiliului Local Sector 4;

- Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 404/26.11.2021 privind împuternicirea expresă a Consiliului Local Sector 4 al Municipiului București de a hotărî, în condițiile legii, cu privire la înființarea unei instituții publice de interes local, în subordinea Consiliului local Sector 4, cu personalitate juridică, denumită Direcția pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4;

Luând în considerare faptul că finanțarea Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4 se face integral din bugetul local, conform dispozițiilor art.67 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;

În conformitate cu:

- Prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art. 1 alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative art 1 alin.(2)

În temeiul art.139 alin. 3 și art.166 alin.4 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București, prezentul proiect de hotărâre pentru aprobarea grilei de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4, grilei de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4 și grilei de salarizare și salariile de bază aferente, pentru salariații din cadrul Primăriei Sectorului 4 al Municipiului București, începând cu 01.01.2022.

PRIMAR,

Daniel BALUȚĂ



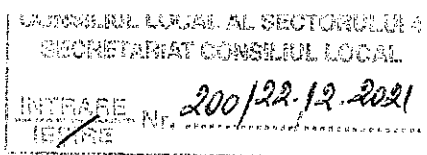


**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel.: +40-21-335.92.30 / Fax.: +40-21-337.07.90



Member of CISO Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

DIRECȚIA RESURSE UMANE
NR.P.8/ 297 / 21.12.2021

DIRECȚIA ECONOMICĂ
Nr.P.9/ 7862 / 21.12.2021

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 4 nr.147/26.10.2021 privind solicitarea acordului Consiliului General al Municipiului București pentru împuternicirea expresă a Consiliului Local al Sectorului 4, de a hotărî, cu privire la înființarea unei instituții publice de interes local, în subordinea Consiliului Local Sector 4;

Luând în considerare H.C.G.M.B. nr. 404/26.11.2021 privind împuternicirea expresă a Consiliului Local Sector 4 al Municipiului București de a hotărî, în condițiile legii, cu privire la înființarea unei instituții publice de interes local, în subordinea Consiliului local Sector 4, cu personalitate juridică, denumită Direcția pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4;

Ținând cont de faptul că finanțarea Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4 se face integral din bugetul local, conform dispozițiilor art.67 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;

Este necesar stabilirea grilei de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4, în conformitate cu:

- Prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, **în urma consultării** organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților**.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art. 1 alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative art 1 alin.(2).

De asemenea la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază s-a avut în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Față de cele sus prezentate, supunem spre aprobare grila de salarizare și salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul Direcției pentru Digitalizare și Regenerare Urbană Sector 4, conform anexei.

DIRECȚIA RESURSE UMANE
DIRECTOR EXECUTIV
Ioana Cristina STAN

DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECTOR EXECUTIV
George CIOCIȚA

AVIZAT
SERVICIUL AVIZARE LEGALITATEA ACTELOR
ȘEF SERVICIU
Daniel Mihai ISTODORESCU

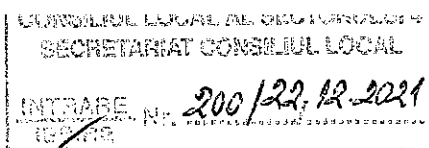


**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90



Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

DIRECȚIA RESURSE UMANE
NR.P.8/ 289 / 20.12.2021

DIRECȚIA ECONOMICĂ
Nr.P.9/ 7815 / 20.12.2021

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, **în urma consultării** organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților**.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază se va avea în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere:

Prevederile Art.10 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții”.

Prevederile Art.11 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială”.

Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Prevederile alin I alin 2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Ținând seama de faptul că actuala grila de salarizare (Anexa nr.1) a personalului din cadrul Primăriei Sectorului 4 al Municipiului București, aprobată prin HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, necesită modificări, în sensul corelării coeficienților de salarizare cu situația economică actuală (rata inflației de 5% prognozată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză, factorii de ordin economic, motivația personalului în scopul valorificării interesului instituției de a asigura cetățenilor servicii de calitate precum și evoluția accelerată a prețurilor);

Față de cele sus prezentate, supunem spre aprobare grilele de salarizare și salariile de bază aferente, calculate prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în grila de salarizare corespunzătorii fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform HG nr. 1071/04.10.2021) pentru salariații din cadrul Primăriei Sectorului 4 al Municipiului București conform prevederilor art 5 lit) hh din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2022.

DIRECȚIA RESURSE UMANE
DIRECTOR EXECUTIV

Ioana Cristina STAN

DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECTOR EXECUTIV

George CIOCLEA

AVIZAT
SERVICIUL AVIZARE LEGALITATEA ACTELOR
ȘEF SERVICIU

Mihai IȘFODOKESCU

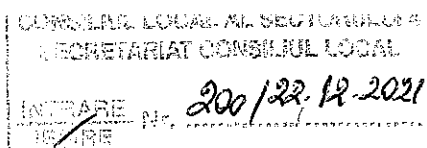


**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

Bd. George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel.: +40-21-335.92.30 / Fax.: +40-21-337.07.90



Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

DIRECȚIA ECONOMICĂ
NR. 7861 / 21.12.2021

DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ SECTOR 4
Nr. 1574 / 21.12.2021

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

pentru modificarea și completarea HCL S4 nr. 346/2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(1) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(2) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(3) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art. 1 alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative art 1 alin.(2).

De asemenea la stabilirea coeficienților de salarizare corespunzători salariilor de bază s-a avut în vedere respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere:

Prevederile Art.10 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții”.

Prevederile Art.11 din HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială”.

Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Prevederile alin I alin 2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând seama de faptul că, la nivelul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4, actuala grila de salarizare (Anexa nr.6) a personalului, aprobată prin HCL Sector 4 nr. 346/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4, cu modificările și completările ulterioare, necesită modificări, în sensul corelării coeficienților de salarizare cu situația economică actuală precum și cu necesitatea adaptării acestora la noul statut al instituției publice de autofinanțare începând cu anul 2022;

Față de cele sus prezentate, supunem spre aprobare grilele de salarizare și salariile de bază aferente, calculate prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în grila de salarizare corespunzători fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform HG nr. 1071/04.10.2021) pentru salariații din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4, începând cu data de 01.01.2022.

DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECTOR EXECUTIV
George CIOCLEA

DIRECȚIA MOBILITĂȚII URBANĂ SECTOR 4
DIRECTOR GENERAL
Iulian Mihail ANGHEL

AVIZAT
SERVICIUL AVIZARE LEGALITATEA ACTELOR
ȘEF SERVICIU
Mihai ISTODORESCU