



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ANUNȚ FINALIZARE IMPLEMENTARE PROIECT POCA

**Proiect: „Educarea și conștientizarea personalului cu risc la corupție din cadrul UAT Sector 4, prin implementarea unor măsuri preventive anticorupție”**

**Cod SMIS: 117665**

Sectorul 4 al Municipiului București a implementat în perioada 09.07.2018 - 31.05.2019 proiectul „Educarea și conștientizarea personalului cu risc la corupție din cadrul UAT Sector 4, prin implementarea unor măsuri preventive anticorupție”. Valoarea totală a proiectului este de 280,668.30 lei, din care finanțare nerambursabilă în valoare de 275.054,93 lei.

### **Obiectivul proiectului:**

Obiectivul general al proiectului este creșterea transparenței, eticii și integrității la nivelul Sectorului 4 al Municipiului București, prin implementarea unor mecanisme care să faciliteze punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității, îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului propriu, precum și implementarea unor mecanisme de cooperare cu societatea civilă.

### **Obiectivele specifice ale proiectului**

Obs.1) Susținerea dezvoltării și implementării unor mecanisme care să faciliteze punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității la nivelul Sectorului 4 al Municipiului București.

Pentru realizarea Obs.1) s-a avut în vedere conceperea și implementarea unor mecanisme care să faciliteze punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității la nivelul Sectorului 4 al Municipiului București.

Obs.2) Cultivarea și dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și abilităților personalului propriu din administrația publică locală, prin participarea la programe de formare pentru prevenirea corupției și la programe de formare privind etica și integritatea, inclusiv prin abordarea temelor de dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen.

Pentru realizarea Obs.2) s-a avut în vedere educarea și conștientizarea personalului (funcționari publici, personal contractual, aleși locali) din cadrul UAT Sector 4, în scopul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității astfel încât aceștia să poată lua decizii responsabile și să aibă o abordare adecvată a oricărui risc la corupție ce poate apărea în timpul desfășurării atribuțiilor lor.

Obs.3) Susținerea dezvoltării și implementării unor mecanisme de cooperare cu societatea civilă și alte autorități/instituții publice, prin organizarea unor grupuri de lucru și a unui instrument de informare și conștientizare a cetățenilor, în vederea implementării măsurilor anticorupție.

Pentru realizarea Obs.3) s-a avut în vedere dezvoltarea și implementarea unor mecanisme de cooperare cu societatea civilă, precum și între autoritățile publice privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție.

### Etape/activități majore din proiect și stadiul acestora de implementare/finalizare

Rezultate previzionate (conform ultimei secțiuni aprobate - <i>Activități previzionate</i> )	Stadiu neînceput/ în implementare/ realizat	Descriere activitate/ subactivitate derulată în vederea obținerii rezultatelor
(1)	(2)	(3)
-	Realizat	<b>A 1</b> Management de proiect <b>A1.1</b> Management de proiect
-	Realizat	<b>A2.</b> Informarea și publicitatea proiectului <b>A2.1</b> Informarea și publicitatea proiectului
-	Realizat	<b>A3.</b> Conceperea și implementarea unor mecanisme care să faciliteze punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității la nivelul UAT Sector 4
Rezultatul #1	Realizat	<b>A3.1</b> Efectuarea unui studiu de evaluare a situației actuale privind riscurile și vulnerabilitățile la corupție și identificarea măsurilor de remediere
Rezultatul #2	Realizat	<b>A3.2</b> Elaborarea unui Manual care să cuprindă: procedura privind declararea cadourilor în cadrul instituției; proceduri de prevenire a conflictului de interese și incompatibilităților, instrucțiuni privind interdicțiile post-angajare (pantouflage), ghid de integritate în execuția contractelor de achiziții publice
Rezultatul #1	Realizat	<b>A3.3.</b> Elaborarea și implementarea unei Proceduri de sistem privind colectarea datelor și redactarea evaluării măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor aferenți precum și a celorlalte documente solicitate la raportare pentru responsabilii cu implementarea SNA

-	Realizat	<b>A.4.</b> Educația și conștientizarea personalului (funcționari publici, personal contractual, aleși locali) din cadrul UAT Sector 4, în scopul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității astfel încât aceștia să poată lua decizii responsabile și să aibă o abordare adecvată a oricărui risc la corupție ce poate apărea în timpul desfășurării atribuțiilor lor
Rezultatul #2	Realizat	<b>A4.1.</b> Cursuri de instruire pentru prevenirea corupției (norme de conduită, declararea averilor, conflictul de interese, normele privind consilierul de etică, incompatibilități) pentru angajații identificați în baza atribuțiilor aferente funcțiilor sensibile la riscul corupției din cadrul instituției
Rezultatul #2	Realizat	<b>A4.2.</b> Cursuri de formare profesională privind etica și integritatea
-	Realizat	<b>A5</b> Activități de dezvoltare și implementare a unor mecanisme de cooperare cu societatea civilă, precum și între autoritățile publice privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție
Rezultatul #3	Realizat	<b>A5.1</b> Organizarea unor grupuri de lucru cu reprezentanții instituțiilor publice și ai ONG-urilor cu activitate relevantă în domeniu, pentru identificarea metodelor și tehnicilor de prevenire a corupției precum și realizarea unor schimburi de bune practici în vederea sprijinirii îmbunătățirii monitorizării și implementării măsurilor anticorupție
Rezultatul #3	Realizat	<b>A5.2</b> Realizarea unui instrument de informare și conștientizare a cetățenilor în vederea implementării măsurilor anticorupție

## Rezultate:

1. Rezultat program 3 - Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice; - Rezultat proiect 1 - 3 mecanisme concepute și implementate care să faciliteze punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității la nivelul UAT Sector 4 și care cuprinde: 1 studiu de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și identificare a măsurilor de remediere a acestora; 1 manual (care cuprinde: procedura privind declararea cadourilor în cadrul instituției; proceduri de prevenire a conflictului de interese și incompatibilităților, instrucțiuni privind interdicțiile postangajare (pantouflage), ghid de integritate în executia contractelor de achiziții publice) și 1 procedura de sistem privind colectarea datelor și redactarea evaluării măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor aferenți precum și a celorlalte documente solicitate la raportare pentru responsabilii cu implementarea SNA;

2. Rezultat program 6 - Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției - Rezultat proiect 2 - 60 persoane (funcționari publici, personal contractual, aleși locali) pregătiți profesional în cadrul unor programe pentru prevenirea corupției (norme de conduită, declararea averilor, conflictul de interese, normele privind consilierul de etică, incompatibilități) pentru angajații identificați în baza atribuțiilor aferente funcțiilor sensibile la riscul corupției din cadrul instituției și în cadrul unor Cursuri de formare profesională privind etica și integritatea.
  
3. Rezultat program 4 - Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice; - Rezultat proiect 3 - 1 mecanism de cooperare cu societatea civilă, precum și cu alte autorități/instituții publice, privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție, implementat la nivel de UAT.  
LINK: <https://ps4.ro/integritate/anticoruptie/>

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional  
Capacitate Administrativă 2014-2020”**

