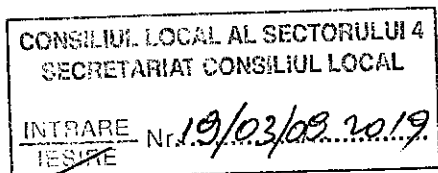




MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4

B-dul Metalurgiei nr. 12-18, Grand Arena, etaj 1, sector 4, București

Tel. +(4)021.335.92.30 Fax. +(4)021.337.33.10



PROIECT

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea activității și aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4

Consiliul Local al Sectorului 4,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 4 al Municipiului București;
- Raportul de specialitate nr.II./501/29.08.2019 emis de Serviciul Resurse Umane, Informații și Relații cu Publicul din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4;
- Avizul Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date înregistrat cu nr.3520137/02.09.2019;
- Avizul Comisiei nr. 4 - Comisia pentru resurse umane, învățământ, protecția copilului, protecție socială, muncă, sănătate și familie;
- Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 272/2002 privind aprobarea exercitării de către Consiliul Local al Sectorului 4 a atribuțiilor privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu de specialitate și ale serviciilor publice de interes local;
- Prevederile art.391 alin.(1), art. 406, art.407, art. 408, art.409, art.610, art. 612, art.518 alin.(1) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ ;
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr.84/2001 *privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare*, coroborate cu cele ale *Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale* aprobată prin H.G. nr.2104/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139. alin.(1), art.166 alin.(2) lit.f), art.196 alin.(1) lit.a) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 Se aprobă reorganizarea activității Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4.

Art.2 Se aprobă Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, conform **Anexei nr.1, Anexei nr.2 și Anexei nr.3**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prevederile H.C.L.S4 nr.131/21.05.2018 privind reorganizarea activității și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, își încetează aplicabilitatea.

Art.4 Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 va pune în aplicare prevederile prezentei hotărâri în termen de maxim 40 zile de la data adoptării acesteia.

Art.5 Directorul executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 poate transforma funcțiile publice vacante în funcții publice cu o altă denumire sau în funcții publice de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale alocate.

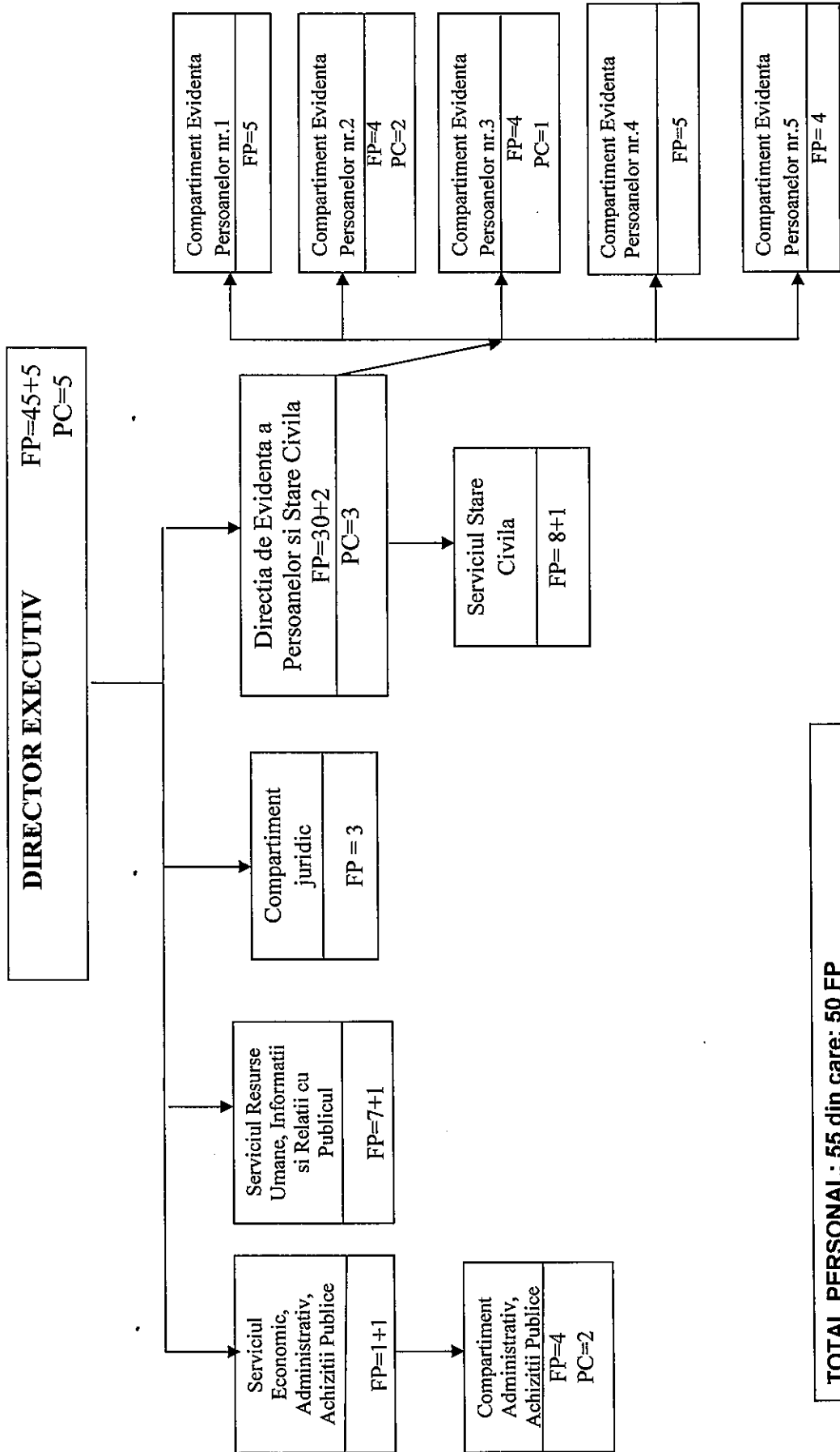
Art.6 Primarul Sectorului 4, Secretarul General al Sectorului 4 și Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, iar comunicarea acesteia va fi efectuată de către Serviciul Tehnic Consiliul Local, conform competențelor.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Cosmin-Constantin BĂRBĂLĂU**

**Avizat pentru legalitate
Conform Codul administrativ
Secretarul General al Sectorului 4
Diana Anca ARTENE**

**DIRECȚIA GENERALĂ
DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
SECTOR 4**

Anexa nr.1 la HCL sector 4 nr. _____



**TOTAL PERSONAL: 55 din care: 50 FP
5 PC**

PERSONAL CONDUCERE:5
Personal executie: 50

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

STAT DE FUNCTII

Anexa nr.2 la HCL Sector 4 nr. _____ / _____

DIRECTIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SECTOR 4

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională /grad	Nivelul studiilor
		de conducere *	de execuție				de conducere	de execuție		
1	DIRECTIA GENERALA DE EVIDENTA A PERSOANELOR SECTOR 4	Director executiv			II	S				
2	SERVICIUL ECONOMIC, ADMINISTRATIV ,ACHIZITII PUBLICE	Sef serviciu			II	S				
3			Consilier	I	principal	S				
4	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV ,ACHIZITII PUBLICE		Consilier achizitii publice	I	superior	S				
5			Consilier achizitii publice	I	asistent	S				
6			Referent de specialitate	II	superior	SSD				
7			Referent	III	superior	M				
8								Sofer	I	M

9										Muncitor calificat	III	M
10	SERVICIUL RESURSE UMANE, INFORMATII SI RELATII CU PUBLICUL	Sef serviciu						II	S			
11			Consilier	I	principal				S			
12			Consilier	I	principal				S			
13			Consilier	I	asistent				S			
14			Consilier	I	asistent				S			
15			Consilier	I	asistent				S			
16			Consilier	I	asistent				S			
17			Referent	III	superior				M			
	COMPARTIMENT JURIDIC											
18			Consilier juridic	I	superior				S			
19			Consilier juridic	I	superior				S			
20			Consilier juridic	I	asistent				S			
21	DIRECTIA DE EVIDENTA A PERSOANELOR SI STARE CIVILA	Director executiv adjunct						II	S			
22	SERVICIUL STARE CIVILA	Sef Serviciu						II	S			
23			Consilier	I	principal				S			
24			Consilier	I	principal				S			
25			Consilier	I	principal				S			
26			Consilier	I	asistent				S			

43			Consilier	I	principal	S				
44			Consilier	I	asistent	S				
45			Referent	III	superior	M				
46							Referent	IA	M	
	COMPARTIMENT EVIDENTA PERSOANELOR NR.4									
47			Consilier	I	principal	S				
48			Consilier	I	superior	S				
49			Consilier	I	principal	S				
50			Consilier	I	principal	S				
51			Consilier	I	principal	S				
	COMPARTIMENT EVIDENTA PERSOANELOR NR.5									
52			Consilier	I	principal	S				
53			Consilier	I	superior	S				
54			Consilier	I	principal	S				
55			Consilier	I	asistent	S				


*Sub fiecare șef de structură se vor trece toate funcțiile publice și tot personalul contractual.

Nr. de posturi Funcția	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice de conducere	4	1	5
Nr. total de funcții publice de execuție	40	5	45
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	5	0	5
Nr. total de posturi din cadrul instituții/autorității publice	49	6	55

**DIRECTOR EXECUTIV
HIRYNCZUK DANIELA SILVIA**



Sef Serviciu
Gabriela Ghiorghe



MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Consiliul Local Sector 4

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4

Anexa nr. 3 la HCL Sector 4

nr. _____ / _____

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
SECTOR 4
2019**

CUPRINS

CAP. 1 DISPOZIȚII GENERALE.....	pagina 2
CAP. 2 ORGANIZAREA DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SECTOR 4.....	pagina 3
Conducerea direcției	pagina 4
I. Serviciul Economic, Administrativ, Achiziții Publice.....	pagina 4
I.1 Compartimentul Administrativ, Achiziții Publice.....	pagina 6
II. Serviciul Resurse Umane, Informații și Relații cu Publicul.....	pagina 8
III. Compartimentul juridic.....	pagina 11
IV. Direcția de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă.....	pagina 12
IV.1 Serviciul Stare Civilă.....	pagina 13
IV.2 Comp. Evidența Persoanelor nr.1	
IV.3 Comp. Evidența Persoanelor nr.2	
IV.4 Comp. Evidența Persoanelor nr.3	
IV.5 Comp. Evidența Persoanelor nr.4	
IV.6 Comp. Evidența Persoanelor nr.5.....	pagina 16
CAP. 3 DISPOZIȚII FINALE.....	pagina 19

CAP. 1 DISPOZIȚII GENERALE

Art.1(1) , Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 este organizată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 4 - București și este instituție de interes public local, cu personalitate juridică, constituită în temeiul art. 1 alin.(1) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.1(2) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 are următoarea structură organizatorică:

1. Serviciul Economic, Administrativ, Achiziții Publice
 - 1.1 Compartiment Administrativ, Achiziții Publice
2. Serviciul Resurse Umane, Informații și Relații cu Publicul
3. Compartiment Juridic
4. Direcția de Evidență a Persoanelor si Stare Civilă
 - 4.1 Serviciul Stare Civilă
 - 4.2 Compartiment Evidență Persoanelor nr. 1
 - 4.3 Compartiment Evidență Persoanelor nr. 2
 - 4.4 Compartiment Evidență Persoanelor nr. 3
 - 4.5 Compartiment Evidență Persoanelor nr. 4
 - 4.6 Compartiment Evidență Persoanelor nr. 5

Art.2 (1) Scopul principal al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 este acela de a exercita competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de stare civilă, de evidență a persoanelor.

(2) Activitatea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor sector 4 se desfășoară în interesul persoanei și al comunității, în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii.

(3) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 asigură întocmirea, păstrarea, evidența și eliberarea actelor de stare civilă și a actelor de identitate.

Art.3 Directorul executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 este numit sau eliberat din funcție prin Hotărâre a Consiliului Local Sector 4, în condițiile legii, cu avizul Direcției pentru Evidență Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, în conformitate cu prevederile art.9 alin.(2) din Metodologia privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și material, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.2104/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 În îndeplinirea prerogativelor cu care este investita, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 cooperează cu celelalte structuri ale aparatului de specialitate, cu celelalte instituții descentralizate și subordonate Consiliului Local, ale Ministerului Afacerilor Interne și colaborează, pe probleme de interes comun, potrivit prevederilor actelor normative în vigoare, cu autoritățile publice, societăți, agenți economici, precum și cu persoane fizice.

Art.5 Statul de funcții, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 se stabilesc prin hotărâre a consiliului local sector 4 Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date;

CAP. 2 ORGANIZAREA DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SECTOR 4

Art. 6 (1) Structura organizatorică și structura de funcții a Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 sunt stabilite conform statului de funcții și organigramei aprobate prin H.C.L..... a Sectorului 4.

(2) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 are atribuții pe linie de:

- evidență a persoanelor și eliberarea actelor de identitate; informatică
- stare civilă;
- resurse umane, financiar-contabilitate și buget, juridic, achiziții publice, secretariat, relații publice, arhivă;

Art. 7

(1) În vederea atingerii obiectivelor stabilite, activitatea instituției are la bază relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de coordonare și de control, potrivit atribuțiilor stabilite pentru fiecare structură componentă în parte.

(2) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 are următoarea structură organizatorică:

Conducerea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4

Director executiv

- Serviciul Economic, Administrativ, Achiziții Publice
 - Șef serviciu
 - Compartiment Administrativ, Achiziții Publice
- Serviciul Resurse Umane, Informații și Relații cu Publicul
 - Șef serviciu
- Compartiment Juridic
- Direcția de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă
 - Director executiv adjunct
 - Serviciul Stare Civilă
 - Șef serviciu
 - Compartiment Evidență Persoanelor nr.1
 - Compartiment Evidență Persoanelor nr.2
 - Compartiment Evidență Persoanelor nr.3
 - Compartiment Evidență Persoanelor nr.4
 - Compartiment Evidență Persoanelor nr.5

Art. 8 (1) Relațiile de autoritate ierarhice se stabilesc între conducerea Direcției și structurile subordonate acesteia în scopul menținerii și perfecționării stării de funcționalitate a

Directiei. Același tip de relație se stabilește între directorul executiv, directorul executiv adjunct, șefi serviciu și personalul subordonat acestora.

(2) În compartimentele unde nu sunt prevăzute funcții de conducere se stabilesc relații de autoritate funcțională între persoana desemnată de conducatorul instituției de a coordona compartimentul respectiv și restul personalului acestor structuri, în vederea îndrumării în mod unitar, în conformitate cu scopurile și obiectivele propuse activității acestora și echilibrării sarcinilor, armonizării eforturilor necesare și asigurării unității de acțiune în îndeplinirea obiectivelor.

Art. 9 La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, activitatea de control și de coordonare este atributul conducerii instituției, fiind realizat direct, ori prin intermediul directorului executiv adjunct al Direcției de Evidență a Persoanelor si Stare Civilă, șefilor de serviciu sau coordonatorii compartimentelor. De asemenea, prin activitatea de control pe linii specifice de muncă, conducerea serviciului poate angrena și alt personal specializat din cadrul structurilor proprii.

CONDUCEREA DIRECȚIEI

Art. 10 Conducerea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 este asigurată de către Directorul Executiv al Direcției.

Art. 11

(1) În aplicarea ordinelor și instrucțiunilor de nivel superior, Directorul executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 emite decizii obligatorii pentru tot personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale.

(2) Directorul executiv reprezintă Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4 în relațiile cu șefii celorlalte structuri din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sector 4, cu șefii celorlalte instituții subordone Consiliului Local Sector 4, cu comandantii (șefii) unităților Ministerului Afacerilor Interne, cu instituțiile și organismele din afara sistemului Ministerului Afacerilor Interne, potrivit competențelor legale.

(3) În condițiile legii și reglementărilor specifice, directorul executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 poate delega atribuții din competența sa, altor funcționari din subordine.

Art.12 Directorul executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 răspunde în fața Consiliului Local al Sectorului 4 de întreaga activitate pe care o desfășoară, potrivit prevederilor fișei postului.

Personalul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 răspunde de întreaga activitate pe care o desfășoară în fața șefului serviciului/coordonatorului compartimentului.

I. SERVICIUL ECONOMIC, ADMINISTRATIV, ACHIZIȚII PUBLICE

Art.13 Atributii:

1. Asigura respectarea prevederilor legale referitoare la administrarea finantelor publice ;
2. Urmareste inregistrarea cronologica si sistematica, prelucrarea si pastrarea documentelor contabile ;

3. Asigura respectarea planului de conturi general, modelelor, registrelor si formularelor comune privind activitatea contabila si normelor metodologice privind intocmirea si utilizarea acestora;
4. Lunar întocmește balanța mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, sintetică și analitică, și verifică exactitatea înregistrărilor contabile și concordante soldurilor;
5. Răspunde de înregistrarea corectă și la termenele stabilite de lege, în registrul inventar, a tuturor elementelor de activ și de pasiv pe baza rezultatelor inventarierii elementelor de active și de pasiv, grupate după natural or, conform posturilor din bilanț;
6. Răspunde de înregistrarea mijloacelor fixe în registrul mijloacelor fixe conform proceselor verbale de punere în funcțiune, pe gestiuni și duratele normate de funcționare conform Catalogului privind Clasificația mijloacelor fixe, aprobat;
7. Înregistrează consumurile de materiale consumabile, carburanți și alte bunuri de natură materială, eliberate pe bază de bonuri de consum precum și cele constatate lipsă sau depreciate;
8. Intocmește și verifica balanța lunara de materiale;
9. Verifica lunar stocurile de materiale existente în magazie, cu cele din balanța de materiale;
10. Răspunde de înregistrarea cronologică în conformitate cu actele normative în vigoare, a plăților efectuate din credite bugetare deschise și disponibile pentru realizarea cheltuielilor prevăzute în buget din sursa de finanțare a bugetului local(contul 770);
11. Editează balanța de verificare și confruntă realitatea și legalitate operațiunilor contabile înregistrate în vederea întocmirii situațiilor financiare;
12. Intocmește situații financiare în baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico financiare aferente perioadei raportate;
13. Raportează formularele financiar contabile în Sistemul National de Raportare –Forexbug;
14. Transmite situațiile financiare lunare, trimestriale și anuale la termenele stabilite de către Direcția Economică din cadrul Sectorului 4 al Municipiului București și în conformitate cu Normele metodologice emise de Ministerul Finanțelor Publice pentru completarea lor;
15. Răspunde de înregistrarea cronologică în conformitate cu actele normative în vigoare, a plăților efectuate din credite bugetare deschise și disponibile pentru realizarea cheltuielilor prevăzute în buget din sursa de finanțare a bugetului local(contul 770);
16. Organizează și conduce evidența contabilă privind efectuarea cheltuielilor prevăzute prin bugetul de venituri și cheltuieli, a valorilor materiale, bunurilor de inventar, mijloacelor bănești, a decontărilor cu debitorii și creditorii;
17. Intocmește Bugetul de cheltuieli, precum și rectificările bugetare din cursul anului ;
18. Raportează bugetul individual aprobat inițial și orice schimbare a acestuia survenită pe parcursul anului în Sistemul National de Raportare -Forexbug;
19. Organizează , conduce și raportează evidența angajamentelor bugetare și legale, a ordonanțelor la plată, în conformitate prevederile legale;
20. Înregistrează în Sistemul National de Raportare -Forexbug angajamentele bugetare și efectuează rezervări inițiale de credite bugetare precum și recepții în aplicația CAB ;
21. Efectuează corecțiile necesare în aplicația CAB, a plăților eronate, în termen de 30 zile;
22. Asigura pentru fiecare subdiviziune a bugetului aprobat în exercitiul bugetar curent, informații cu privire la creditele bugetare disponibile, plățile efectuate în baza angajamentelor legale la un moment dat, datele necesare întocmirii, situației privind executia cheltuielilor bugetare angajate la finele trimestrului;
23. Intocmește contul de execuție bugetară în conformitate cu prevederile legale;
24. Intocmește periodic situația execuției bugetare și urmărește încadrarea acesteia în limitele de cheltuieli aprobate pentru exercitiul bugetar curent ;
25. Efectuează controlul financiar preventiv asupra operațiunilor care afectează fondurile publice și /sau patrimoniul public în conformitate cu prevederile legale;

26. Completarea Registrului privind operatiunile prezentate la viza de control financiar preventiv, conform normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv;
27. Întocmește statele de plată a salariilor personalului din Directia Generala de Evidenta a Persoanelor sector 4;
28. Întocmește monitorizarea numărului de posturilor și a cheltuielilor de personal lunare, trimestriale și/sau anuale ;
29. Evidențiază decontările cu salariații instituției pentru salarii și celelalte drepturi de personal;
30. Răspunde de înregistrarea cronologică a reținerilor și popririilor din salarii, datorate terților ;
31. Asigura evidenta decontărilor privind contribuțiile angajatorilor și a angajaților pentru asigurări sociale de stat, contribuțiile angajatorilor și a angajaților pentru asigurări sociale de sănătate contribuțiile angajatorilor și ale asiguraților pentru șomaj și contribuțiile pentru accidente de muncă și boli profesionale;
32. Asigură evidența decontărilor cu bugetul statului privind impozitul pe venit din salarii și alte drepturi datorate;
33. Intocmeste si transmite la Administratia Financiara declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale , impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate ;
34. Intocmeste si elibereaza adeverintele privind veniturile salariale solicitate de catre angajati;
35. Transmite on-line formularul de cercetare statistica S1-lunar, ancheta asupra castigurilor salariale;
36. Organizeaza si efectueaza inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii;
37. Inregistreaza in evidenta contabila rezultatele inventarierii ;
38. Inregistreaza in evidenta contabila rezultatele activitatii de casare a mijloacelor fixe si obiectelor de inventar;
39. Urmărește împreună cu Compartimentul Juridic executarea creanțelor și a debitelor pentru angajații Directiei Generale de Evidenta a Persoanelor sector 4;
40. Asigură înregistrarea intrării/ieșirii tuturor documentelor în serviciu și clasarea acestora în vederea arhivării corecte a documentelor specifice activității serviciului;
41. Asigură legătura permanentă cu Trezoreria Sector 4 pentru ordonanțarea și plata cheltuielilor;
42. Prezintă rapoarte despre activitatea serviciului , solicitate de directorul executiv al directiei, Consiliului Local al Sectorului 4;
43. Asigura organizarea si implementarea standardelor de management /control intern cu privire la activitatile subordonate;
44. Asigura organizarea si functionarea serviciului conform legii sau a deciziilor conducerii institutiei in conditii de economicitate , eficienta si eficacitate ;

I.1 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, ACHIZIȚII PUBLICE

45. Organizează și desfășoară întreaga activitate de administrare, gestionare, gospodărire, exploatare și întreținere a bunurilor din patrimoniul Directiei Generale de Evidenta a Persoanelor Sector 4;
46. Asigură spațiile corespunzătoare pentru desfășurarea în condiții optime a angajaților Directiei Generale de Evidenta a Persoanelor Sector 4;
47. Gestionează și ține evidența primară: a mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, furniturilor de birou, imprimatelor și tipizatelor cu regim special, a consumabilelor, materialelor și pieselor de schimb pentru copiatoare, calculatoare și imprimante, materialelor de curățenie, echipamentelor de lucru și de protecție, a carburanților;

48. Participă, în cadrul comisiei de casare a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar, la întocmirea formalităților de scoatere din funcțiune a bunurilor casate, cu respectarea legislației în vigoare.
49. În baza referatelor de necesitate primite de la serviciile și compartimentele institutiei, întocmește propunerile detaliate ale cheltuielilor bugetare anuale și notele de fundamentare, în vederea întocmirii Planului anual al Achizițiilor Publice;
50. Efectuează aprovizionarea cu materiale consumabile și igienico-sanitare, furnituri de birou, necesare bunei desfășurării a activității și a întreținerii imobilelor din patrimoniul institutiei;
51. Asigură dotarea cu mobilier pentru spațiile aflate în administrarea institutiei;
52. Desfășoară activitățile necesare pentru buna funcționare a autovehiculelor folosite în cadrul Directiei Generale de Evidenta a Persoanelor sector 4;
53. Organizează și asigură curățenia în sediul institutiei, urmărește și controlează modul de derulare a contractului de salubritate încheiat.
54. Urmărește buna funcționare a centralelor termice, verificarea periodică a instalațiilor de gaze naturale, conform normelor tehnice în vigoare ;
55. Controlează și urmărește modul de furnizare a energiei electrice, a gazelor naturale , apei potabile și evacuarea apelor uzate;
56. Ține evidenta facturilor ce fac obiectul contractelor de servicii încheiate și urmărește derularea acestora pe specificul sau de activitate;
57. Face propuneri privind reparațiile curente a imobilelor și lucrărilor de întreținere a bunurilor din dotare, necesar a fi efectuate;
58. Asigura aprovizionarea cu toate materialele pe linie PSI, încărcarea periodică a stingătoarelor , echipamente de lucru și de protecție pentru personalul din întreținere;
59. Asigură și întocmește documentațiile tehnice necesare perfectării contractelor de utilități, servicii și lucrări cu furnizorii și urmărește derularea acestora pe specificul său de activitate;
60. Asigură întocmirea notelor de fundamentare pentru lucrările de investiții, modernizare și reparații capitale necesare a fi executate;
61. Asigură, planifică și urmărește executarea lucrărilor de întreținere și reparații curente la construcțiile și instalațiile clădirilor aflate în administrarea Directiei Generale de Evidenta a persoanelor sector 4;
62. Organizează execuția lucrărilor, controlul și recepția acestora;
63. Asigură pe linie de P.S.I. materialele, instalațiile și pichetul de incendiu;
64. Analizează situația convorbirilor telefonice lunare, reactualizează dispoziția și anexele acesteia privind plafoanele de cheltuieli cu telefoanele fixe și mobile, conform dispozițiilor legale în vigoare.
65. Centralizează referatele de necesitate primite de la serviciile/compartimentele Directiei pentru bidoanele de apă necarbonată, le comandă la furnizor și se îngrijește de distribuirea acestora;
66. Face propuneri privind reparațiile imobilelor din patrimoniul Directiei Generale de Evidenta a persoanelor sector 4 și a instalațiilor din dotare, întocmește documentația în vederea achiziționării contractelor de lucrări, urmărește executarea lor și participă la recepția finală.
67. Centralizează și întocmește, în baza referatelor de necesitate primite de la compartimentele și serviciile Directiei Generale de Evidenta a persoanelor sector 4, Planul anual al achizițiilor publice.
68. În baza referatelor de necesitate primite de la serviciile și compartimentele Directiei, întocmește propunerile detaliate ale cheltuielilor bugetare anuale și notele de fundamentare, privind necesitatea și oportunitatea realizării acestor cheltuieli.
69. Asigură contractarea materialelor electrice, mecanice, de instalații etc. necesare întreținerii imobilelor din patrimoniul Directiei.

70. Realizează corespondența dintre produsele, serviciile și lucrările ce vor fi achiziționate, cu Vocabularul comun al achizițiilor publice - Regulamentului (CE) nr. 2195/2002 al Parlamentului European și al Consiliului, privind Vocabularul comun privind achizițiile publice (CPV);
71. Estimează valoarea contractului de achiziție publică și selectează procedura de atribuire pentru încredințarea contractului (cumpărare directă, cerere de ofertă, licitație deschisă, licitație restrânsă, negociere cu/sau fără publicarea unui anunț de participare, concurs de soluții, licitație electronică);
72. Întocmește notele justificative specifice fiecărei proceduri de atribuire;
73. Întocmește documentația de atribuire, pentru elaborarea și prezentarea ofertei;
74. Transmite în SEAP invitațiile de participare, anunțurile de intenție, de participare și de atribuire a contractului de achiziție publică;
75. Asigură respectarea principiilor ce guvernează achizițiile publice: libera concurență, eficiența utilizării fondurilor publice, transparența, tratamentul egal și confidențialitatea;
76. Întocmește Procesul verbal al ședinței de deschidere al ofertelor, Raportul de atribuire al procedurii, transmite comunicările privind rezultatul procedurii;
77. Propune membrii comisiilor de: inventariere, receptie si a comisiilor de evaluare;
78. Asigură corespondența cu operatorii economici și cu ofertanții în ceea ce privește solicitările de clarificări referitoare atât la Documentația de atribuire, cât și la ofertele depuse;
79. Elaborează contractul achiziției publice;
80. Întocmește dosarele achizițiilor publice pentru toate procedurile inițiate și finalizate;
81. Întocmește punct de vedere și transmite către CNSC toate documentele solicitate în cazul în care procedura de atribuire este contestată;
82. Transmite către ANRMAP raportul anual privind contractele de achiziție publică atribuite;
83. Întocmește situații și rapoarte solicitate, atât către directorul executiv cât și pentru Consiliul Local sector 4;

II. SERVICIUL RESURSE UMANE, INFORMAȚII ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Art.14 Atribuții:

1. Pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Sectorului 4 a propunerilor de modificare a structurii organizatorice a instituției:
 - referat de specialitate privind modificarea organigramei, statului de funcții si Regulamentului de Organizare si Funcționare:
 - proiect organigramă
 - proiect stat de funcții
 - proiect Regulament de Organizare si Funcționare;
2. Păstrează evidența organigramei, statului de funcții, Regulamentului de Organizare si Funcționare, fișele de post pentru funcționarii publici si personalul contractual al instituției;
3. Elaborează Regulamentul Intern cu consultarea tuturor structurilor din cadrul direcției, îl supune aprobării conducerii instituției si îl difuzează către toate compartimentele;
4. Organizează și realizează gestionarea resurselor umane, a funcțiilor publice și a funcționarilor publici la nivelul instituției, conform legii;
5. Ține evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici potrivit formatului stabilit de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici , la termenele stabilite de lege, toate modificările intervenite;
6. Asigură colaborarea pe toate planurile cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici (înștiințări, comunicări, organizare concursuri etc);

7. Întocmește documentația privind reorganizarea instituției și solicită avizul Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date ;
8. Organizează și asigură procedurile de depunere a jurământului de către funcționarii publici conform legislației în vigoare;
9. Răspunde de actualizarea permanentă a datelor în programul informatic de gestiune a resurselor umane și salarizare din cadrul instituției ;
10. Actualizează permanent datele în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) ;
11. Actualizează permanent baza de date în funcție de modificările apărute în structura de funcții a instituției (angajări, încetări, modificări ale sporului de vechime, suspendări, promovări în grade profesionale, promovări în clasă, etc) ;
12. Întocmește procedura operațională cu regulamentul de promovarea într-o funcție superioară a personalului contractual , precum și de promovare în clasă și în grad profesional pentru funcționarii publici;
13. Asigură desfășurarea conform legii, a procedurilor de promovare ;
14. Ține evidență permanentă a promovărilor pentru asigurarea accesului fiecărui angajat la dezvoltarea carierei ;
15. Întocmește documentele pentru numirea în funcții publice, încetarea raporturilor de serviciu, încadrarea, promovarea, suspendarea, transferul, detașarea, delegarea, numirea temporară în funcții de conducere, schimbarea locului de muncă și desfacerea contractelor de muncă, sancționări, pentru personalul din direcție, funcționari publici, personal contractual (referat de aprobare și decizie);
16. Întocmește procedurile operaționale pe activitățile procedurabile specifice serviciului ;
17. Întocmește foaia colectivă de prezentă la nivelul instituției, efectuează verificarea pontajelor primite de la toate /serviciile/compartimentele, le centralizează, corectează eventualele neconcordanțe, o supune spre aprobare directorului instituției și o comunică Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții publice ;
18. Întocmește documentația necesară privind reîncadrarea și stabilirea salariilor de bază/brute ca urmare a modificărilor legislative aplicabile pentru personalul propriu;
19. Asigură și urmărește planificarea și efectuarea concediilor de odihnă pe anul în curs în mod eșalonat;
20. Face propuneri privind bugetul pentru pregătire și perfecționare profesională pentru următorul an;
21. Face propuneri privind bugetul pentru plata salariilor pentru anul următor;
22. Asigură desfășurarea în condiții optime a participării la cursurile de perfecționare profesională a funcționarilor publici;
23. Organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante, îndeplinind toate formalitățile și respectând legislația în domeniu;
24. Instiintează Agenția Națională a Funcționarilor Publici la termenul prevăzut de lege, despre organizarea concursului de ocupare a unor funcții de execuție vacante/temporar vacante, comunicând acesteia condițiile de desfășurare și organizare a concursurilor, precum și condițiile specifice de participare pe baza cerințelor cuprinse în fișa postului pentru fiecare dintre funcțiile publice vacante/temporar vacante;
25. Întocmește decizia de numire a comisiilor de concurs și a celor de soluționare a contestațiilor pentru toate concursurile sau examenele organizate, cu respectarea regimului incompatibilităților și conflictului de interese;
26. Verifică și semnează statele de plată privind drepturile salariale ale angajaților (salarii, concedii de odihnă, medicale etc);
27. Controlează respectarea disciplinei muncii;
28. Întocmește situații cu privire la actualizarea organigramei, statelor de funcții , evidențelor tuturor funcțiilor publice;

29. Pentru a asigura o bună colaborare între compartimente și pentru desfășurarea în bune condiții a activității institutiei, întocmeste note de serviciu pentru întreg personalul, pe baza referatelor aprobate de către directorul executiv, precum și note de coordonare;
30. Întocmeste referatele și deciziile pentru schimbarea gradatiei de vechime în munca;
31. Intocmeste lunar situatia posturilor(finanțate, ocupate, în plata, vacante) pe care o comunica serviciului Economic;
32. Intocmeste și transmite situtii statistice către Institutul National de Statistica;
33. Asigura completarea și actualizarea permanenta a dosarelor de personal;
34. Eliberează, la solicitarea angajaților, copii certificate conform cu originalul, a documentelor din dosarul profesional;
35. Eliberează adeverințe de salariat, de vechime în munca, adeverinte pentru participarea la examenele de promovare, la solicitarea angajaților;
36. Eliberează rapoarte cuprinzând date personale, functia, salariul, etc, solicitate de acatuali sau fosti salariați;
37. Raspunde de desfasurarea, conform legii, a perioadei de stagiul a functionarilor publici debutanti și consiliaza șefii/coordonatorii în vederea măsurilor ce trebuie întreprinse;
38. Gestionează activitatea de întocmire a fiselor de post și consiliaza șefii/coordonatorii în activitatea de întocmire a fiselor de post sau anexelor la fisa postului;
39. Gestionează și urmărește activitatea de întocmire a rapoartelor de evaluare la sfarsitul anului sau ori de câte ori este nevoie;
40. Asigura implementarea prevederilor legale privind declaratiile de avere și cele de interese în cadrul institutiei;
41. Gestionează activitatea de întocmire a declaratiilor de avere și a celor de interese, pe care le comunica în termen legal Agenției Nationale de Integritate și raspunde de afisarea publica a acestora conform legii;
42. La încetarea activitatii în cadrul institutiei a salariatilor asigura: întocmirea notei de lichidare, înmanarea dosarului profesional angajatului care paraseste institutia, în original, pastrand o copie a acestuia;
43. Intocmeste, pentru salariatul ca isi încetează activitatea în cadrul institutiei, o adeverinta care reflecta vechimea în munca în cadrul institutiei și vechimea totala în munca, precum și modificarile aparute în perioada lucrata;
44. Solicita structurilor din cadrul directiei programarea concediilor de odihna, pe care le centralizează;
45. Tine evidenta orelor suplimentare efectuate și a celor recuperate de către angajații institutiei;
46. elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici;
47. comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici datele solicitate cu privire la formarea și perfecționarea funcționarilor publici;
48. Intocmeste nota de fundamentare pentru întocmirea bugetului privind: salarizarea, activitatea de SSM și PSI, perfecționarea profesionala, etc.
49. Stabilește instrucțiuni proprii corespunzător funcțiilor exercitate de către salariații Direcției Generale de Evidență a Persoanelor sector 4 , instrucțiuni ce cuprind măsuri de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă;
50. Întocmește planul de prevenire și protecție pe linie de SSM, compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă;
51. Ține evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase (daca e cazul);
52. Asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți salariații instituției a normelor de securitate și sănătate în muncă și stabilește categoriile de instructaje în domeniul securității și sănătății în muncă;

53. Asigură întocmirea și completarea, în termenul prevăzut de lege, a fișelor individuale de instructaj privind securitatea și sănătatea în muncă;
54. Prezintă documentele și dă relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al cercetării accidentelor de muncă;
55. Propune conducerii acordarea de echipamente de lucru și de echipamente de protecție individuală pentru angajații ale căror locuri de muncă prevăd aceasta (muncitor, femeie serviciu);
56. Programează și urmărește respectarea programărilor întocmite pentru efectuarea controalelor de medicină a muncii de către salariații Direcției Generale de Evidență a Persoanelor sector 4, la angajare și de câte ori impune legea, inclusiv pentru salariații care revin după o întrerupere a activității mai mare de un an;
57. Colaborează cu Serviciile și Compartimentele în vederea asigurării securității și sănătății în muncă a salariaților Direcției Generale de Evidență a Persoanelor sector 4, precum și cu instituții externe: Aparatul de Specialitate al Primarului sectorului 4, Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, Clinica medicală cu care instituția are încheiat contract pentru prestări servicii medicale – medicina muncii, Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București;
58. Face demersurile necesare în vederea acordării sporurilor privind condițiile de muncă prevăzute de legislația în vigoare și întocmește documentația necesară eliberării avizelor de către instituțiile abilitate în acest sens;
59. Intocmește lunar declarații solicitate de Ministerul Finanțelor Publice prin intermediul ANAF;
60. Îndeplinește și alte atribuții, în condițiile legii, specifice resurselor umane;

61. Tine evidenta intrarilor si iesirilor corespondentei la nivelul institutiei;
62. Repartizeaza si expediaza corespondenta in functie de obiectivul acesteia catre Serviciile/Compartimentele din cadrul institutiei;
63. Asigura primirea, inregistrarea si evidenta tuturor petitiilor/solicitarilor adresate institutiei de catre cetateni prin posta, fax sau e-mail;
64. Trimite in termen de 5 (cinci) zile de la inregistrare, petitiile indreptate gresit, autoritatilor sau institutiilor publice in ale caror atributii intra rezolvarea problemelor semnalate in petitie si instiinteaza petitionarul despre aceasta, conform O.G. nr. 27/2002, privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile ulterioare;
65. Claseaza petitiile anonime sau cele in care nu sunt trecute datele de identificare ale petitionarului;
66. Raspunde de primirea cererilor de informatii publice si de redactarea raspunsurilor catre cetateni in conformitate cu Legea 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, asigurand, la solicitarea scrisa sau verbala, accesul cetatenilor la informatiile de interes public;
67. Comunica din oficiu informatiile de interes public prevazute de Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public cu modificarile și completările ulterioare;
68. Urmareste solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor la petitiile care sunt repartizate spre competenta solutionare Serviciului Resurse Umane, Informatii si Relatii cu Publicul, transmite raspunsul catre petitionar si se îngrijeste de clasarea si arhivarea acestora;
69. Îndeplinește și alte atribuții ce-i sunt încredințate de conducere, conform competențelor și în limitele legii;
70. Raspunde de pastrarea secretului profesional si de serviciu, precum si de confidentialitatea datelor si informatiilor privind activitatea serviciului;

III.

COMPARTIMENTUL JURIDIC

Art.15 Atribuții :

1. Reprezinta si sustine interesele institutiei in fata instantelor judecatoresti, a autoritatilor juridictionale de la Curtea de Conturi, a organelor de urmarire si cercetare penala cat si a notarilor publici, in baza unui mandat;
2. Promoveaza actiuni in justitie si exercita caile de atac prevazute de lege, atunci cand solutiile instantelor impun aceasta situatie ;
3. Formuleaza plangeri penale in numele si pentru sustinerea intereselor legale ale institutiei ;
4. Legalizeaza hotararile judecatoresti ramase definitive si le inainteaza serviciilor/compartimentelor pentru punerea lor in aplicare;
5. Tine evidenta dosarelor aflate pe rolul instantelor judecatoresti, a termenelor de judecata si a citatiilor primite, depunand diligentele necesare pentru formularea apararii in cauzele respective si pentru administrarea probelor utile solutionarii acestora;
6. Avizeaza pentru legalitate deciziile emise de catre directioul executiv al institutiei;
7. Formuleaza in termen raspunsuri scrise la sesizarile cetatenilor in legatura cu litigiile aflate pe rolul instantelor judecatoresti;
8. Asigura, la cerere, consilierea juridica a serviciilor si compartimentelor din cadrul institutiei, in activitatea specifica fiecarui serviciu/compartiment in vederea respectarii dispozitiilor legale, opinia fiind consultativa;
9. Studiaza si prelucreaza legislatia nou aparuta cu sefii serviciilor/compartimentelor care au responsabilitati specifice fiecarei noi prevederi legale, la solicitarea acestora ;
10. Vizeaza sau semneaza pentru legalitate acte cu caracter juridic (contracte de prestari servicii, protocoale cu caracter patrimonial sau nepatrimonial in care institutia noastra este parte), avizul pozitiv sau negativ, semnatura sa aplicandu-se numai pentru aspectele strict juridice ale documentului ; consilierul juridic nu se pronunta asupra aspectelor economice, tehnice sau de alta natura cuprinse in documentul vizat ori semnat de acesta ;
11. Urmareste impreuna cu Serviciul Economic, Administrativ, Achizitii Publice executarea creantelor ;
12. Verifica si avizeaza legalitatea documentelor si facturile emise conform contractelor semnate la nivelul directiei ;
13. Indeplinește și alte atribuții ce-i sunt încredințate de conducere , conform competentelor si in limitele legii;
14. Raspunde de pastrarea secretului profesional si de serviciu, precum si de confidentialitatea datelor si informatiilor privind activitatea serviciului;

IV. DIRECȚIA DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ

Art.16

Direcția de Evidență a Persoanelor si Stare Civilă are următoarele atribuții principale:

1. Întocmește, păstrează, ține evidența și eliberează certificatele de stare civilă, cărțile de identitate.
2. Înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii;
3. Întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii;

4. Întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă, precum și orice mențiuni făcute pe actele de stare civilă și pe actele de identitate, în condițiile legii;

5. Constată desfacerea căsătoriei, prin divorț, dacă soții sunt de acord cu divorțul și nu au copii minori, născuți din căsătorie sau adoptați;

6. Actualizează, utilizează și valorifică Registrul Local de Evidență, care conține datele de identificare și adresele cetățenilor care au domiciliul în raza de competență teritorială a serviciului public comunitar respectiv;

7. Furnizează, în cadrul Sistemului Național Informatic de Evidență a Populației, datele necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidența Populației;

8. Furnizează, în condițiile legii, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice centrale, județene și locale, agenților economici sau cetățenilor, datele de identificare și de domiciliu ale acestora;

9. Constată contravențiile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;

10. Ține registrele de evidență pentru fiecare categorie de documente eliberate;

11. Îndeplinește și alte atribuții stabilite prin reglementări legale.

IV.1 SERVICIUL STARE CIVILĂ

Art. 17 – Serviciul Stare Civilă are următoarele atribuții:

1. pentru îndeplinirea întocmai a atribuțiilor și sarcinilor din competență, răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linia regimului de starea civilă;
2. Înregistrează toate cererile în registrele corespunzătoare și răspunde de corectitudinea datelor preluate din actele de stare civilă și înscrise în formulare;
3. întocmește, la cerere sau din oficiu, potrivit legii, acte de naștere, de căsătorie și de deces, în dublu exemplar și eliberează persoanelor fizice îndreptățite certificate sau dovezi de stare civilă, certificate de divorț, precum și extrase multilingve privind actele și faptele de stare civilă înregistrate;
4. înscrie mențiuni pe marginea actelor de stare civilă aflate în păstrare și trimite comunicări de mențiuni pentru înscriere în registrele de stare civilă exemplarul I sau, după caz, exemplarul II, în condițiile metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă;
5. eliberează, gratuit, la cererea autorităților publice, extrase pentru uz oficial de pe actele de stare civilă, precum și fotocopii ale documentelor aflate în arhiva proprie, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicata, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 16/1996 a Arhivelor Naționale, republicata precum și ale Regulamentului European nr.679/2016, pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date
6. eliberează, la cererea persoanelor fizice, dovezi privind înregistrarea unui act de stare civilă; dovezile cuprind, după caz, precizări referitoare la mențiunile existente pe marginea actului de stare civilă;
7. trimite, structurilor de evidență a persoanelor din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, la care este arondată unitatea administrativ-teritorială, în termen de 10 zile de la data întocmirii actului de stare civilă sau a modificărilor intervenite în statutul civil, comunicări nominale pentru născuții vii, cetățeni români, ori

- cu privire la modificările intervenite în statutul civil al cetățenilor români; actele de identitate ale persoanelor decedate ori declarațiile din care rezultă că persoanele decedate nu au avut act de identitate se trimit la structura de evidență a persoanelor din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor de la ultimul loc de domiciliu;
8. trimite centrelor militare până la data de 5 a lunii următoare înregistrării decesului, documentul de evidență militară aflat asupra cetățenilor incorporabili sau recruților;
 9. trimite, structurilor de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, la care este arondată unitatea administrativ-teritorială, până la data de 5 a lunii următoare, certificatele anulate la completare;
 10. întocmește buletine statistice de naștere, de căsătorie, de deces și de divorț, în conformitate cu normele Institutului Național de Statistică, pe care le trimit, până la data de 5 a lunii următoare înregistrării, la Direcția Județeană de Statistică;
 11. dispune măsurile necesare păstrării registrelor și certificatelor de stare civilă în condiții care să asigure evitarea deteriorării sau a dispariției acestora și asigură spațiul necesar destinat desfășurării activității de stare civilă;
 12. atribuie codurile numerice personale, denumite în continuare C.N.P., din listele de coduri precalculate, pe care le păstrează și arhivează în condiții de deplină securitate;
 13. propune necesarul de registre, certificate de stare civilă, formulare, imprimare auxiliare și cerneală specială, pentru anul următor, și îl comunică, anual, structurii de stare civilă din cadrul S.P.C.J.E.P.;
 14. reconstituie registrele de stare civilă pierdute ori distruse - parțial sau total -, prin copierea textului din exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise prin semnare și aplicarea sigiliului și parafei;
 15. primește cererile de schimbarea numelui pe cale administrativă și documentele prezentate în motivare, iar după efectuarea verificărilor, le înaintează D.G.E.P.M.B.;
 16. primește cererile de înscriere de mențiuni cu privire la modificările intervenite în străinătate, în statutul civil al persoanei, determinate de divorț, adopție, schimbare de nume și/sau prenume, precum și documentele ce susțin cererile respective, pe care le înaintează D.E.P.A.B.D., în vederea avizării înscrierii mențiunilor corespunzătoare sau, după caz, a emiterii aprobării;
 17. primește cererile de transcriere a certificatelor și extraselor de stare civilă procurate din străinătate, însoțite de actele ce le susțin, întocmesc referatul cu propunere de aprobare sau respingere a cererii de transcriere pe care îl înaintează, împreună cu întreaga documentație, în vederea avizării prealabile;
 18. primește cererile de rectificare a actelor de stare civilă și efectuează verificări pentru stabilirea cu exactitate a erorilor depistate în cuprinsul actelor de stare civilă sau a mențiunilor înscrise pe acestea, întocmește documentația și referatul cu propunere de aprobare sau respingere și le înaintează în vederea emiterii dispoziției de aprobare/respingere de rectificare de către primarul unității administrative-teritoriale competente;
 19. primește cererile de reconstituire și întocmire ulterioară a actelor de stare civilă, întocmește documentația și referatul prin care se propune primarului unității administrativ-teritoriale emiterea dispoziției de aprobare sau respingere;
 20. înscrie în registrele de stare civilă, de îndată, mențiunile privind dobândirea, redobândirea sau renunțarea la cetățenia română, în baza comunicărilor primite de la D.E.P.A.B.D. prin structura de stare civilă din cadrul D.G.E.P.M.B.;
 21. transcrierea certificatelor/extraselor de stare civilă/extraselor multilingve ale actelor de stare civilă privind cetățenii care au redobândit sau cărora li s-a acordat cetățenia română în temeiul art.10 și art.11 din legea nr.21/1991 a cetățeniei române, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și care nu au avut niciodată domiciliul în România;

22. transmite, după înscrierea mențiunii corespunzătoare în actul de naștere, o comunicare cu privire la schimbarea numelui Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Direcției Generale de Pașapoarte din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Direcției Cazier Judiciar, Statistică și Evidențe Operative din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române și Direcției Generale a Finanțelor Publice județene din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, de la locul de domiciliu al solicitantului;
23. înaintează D.G.E.P.M.B. exemplarul II al registrelor de stare civilă, în termen de 30 de zile de la data când toate filele din registru au fost completate, după ce au fost operate toate mențiunile din registrul de stare civilă - exemplarul I;
24. sesizează imediat serviciul ierarhic superior de specialitate, în cazul pierderii sau furtului unor documente de stare civilă cu regim special;
25. eliberează, la cererea persoanelor fizice îndreptățite, certificate care să ateste componența familiei, necesare reîntregirii familiei aflate în străinătate;
26. efectuează verificările necesare avizării cererilor de reconstituire și de întocmire ulterioară a actelor de stare civilă pentru cetățenii români și persoanele fără cetățenie domiciliată în România;
27. efectuează verificări și întocmește referate cu propuneri în vederea avizării de către cererilor de transcriere a certificatelor/extraselor de stare civilă eliberate de autoritățile străine, precum și a cererilor de rectificare a actelor de stare civilă;
28. efectuează verificări și întocmește referate cu propuneri în dosarele având drept obiect anularea, completarea, modificarea pe cale judecătorească a actelor de stare civilă și a mențiunilor existente pe marginea acestora, declararea judecătorească a dispariției și a morții unei persoane, precum și înregistrarea tardivă a nașterii;
29. primește cererile de divorț pe cale administrativă, semnate personal de către ambii soți, în fața ofițerului delegat de la primăria care are în păstrare actul de căsătorie sau pe raza căreia se află ultima locuință comună a soților, înregistrează cererile de divorț pe cale administrativă, în Registrul de intrare-ieșire al cererilor de divorț și acordă soților un termen de 30 de zile calendaristice, pentru eventuala retragere a acestora;
30. confruntă documentele cu care se face dovada identității solicitanților (cererile de divorț pe cale administrativă, certificatele de naștere, certificatul de căsătorie și actele de identitate și, după caz, declarațiile pe propria răspundere, date în fața ofițerului de stare civilă, în cazul în care ultima locuință declarată nu este aceeași cu domiciliul sau reședința ambilor soți înscris/ă în actele de identitate) și constituie dosarul de divorț;
31. constată desfacerea căsătoriei prin acordul soților, în condițiile Metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, aprobată prin Hotărârea nr.64/2011, eliberează certificatul de divorț care va fi înmănat foștilor soți într-un termen maxim de 5 zile lucrătoare;
32. solicită, prin intermediul structurii de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar județean de evidență a persoanelor, alocarea, din Registrul unic al certificatelor de divorț, a numărului certificatului de divorț, care urmează a fi înscris pe acesta;
33. colaborează cu autoritățile de sănătate publică județene și cu maternitățile pentru prevenirea cazurilor de internare a gravidelor fără acte de identitate asupra lor sau a căror identitate nu este cunoscută și a cazurilor de părăsire a copiilor nou-născuți și neînregistrați la starea civilă;
34. colaborează cu unitățile sanitare, instituțiile de protecție socială și unitățile de poliție, după caz, pentru cunoașterea permanentă a situației numerice și nominale a persoanelor cu situație neclară pe linie de stare civilă și de evidență a persoanelor, a demersurilor ce se fac pentru punerea acestora în legalitate, până la rezolvarea fiecărui caz în parte, precum și pentru clarificarea situației persoanelor/cadavrelor cu identitate necunoscută;
35. transmite, lunar, la D.G.E.P.M.B. situația indicatorilor specifici;

36. transmite, semestrial, la D.G.E.P.M.B.situația căsătoriilor mixte și a deceselor neoperabile;
37. desfășoară activități de primire, examinare, evidență și rezolvare a petițiilor cetățenilor;
38. asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu unitățile operative ale M.A.I., în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce-i revin în temeiul legii;
39. formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;
40. răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei;
41. execută acțiuni și controale cu personalul propriu sau în colaborare cu formațiunile de ordine publică, în unitățile sanitare și de protecție socială, în vederea depistării persoanelor a căror naștere nu a fost înregistrată în registrele de stare civilă și a persoanelor cu identitate necunoscută;
42. colaborează cu formațiunile de poliție pentru identificarea unor cadavre și persoane cu identitate necunoscută, precum și a părinților copiilor abandonați;
43. îndeplinește și alte atribuții specifice activității de stare civilă, reglementate prin acte normative;
44. Comunică, în scris, camerei notarilor publici în a cărei rază administrativă se află, regimul matrimonial ales la încheierea căsătoriei, precum și copii ale certificatelor de divorț pe cale administrativă.

IV.2 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR nr. 1

IV.3 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR nr.2

IV.4 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR nr.3

IV.5 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR nr.4

IV.6 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR nr.5

Art. 18 Atribuțiile compartimentelor de evidența a persoanelor sunt:

I. Activități pentru înregistrarea și actualizarea datelor privind persoana fizică;

- 1) Atribuirea unui nou cod numeric personal aceleiași persoane se face în următoarele situații: actul de naștere a fost rectificat și se modifică datele care intră în structura CNP, rubrica CNP din certificatul de naștere a fost completată eronat, CNP-ul a fost atribuit greșit, există neconcordanțe privind CNP sau solicitantul și a schimbat sexul.
- 2) Actualizarea datelor ce formează conținutul R.N.E.P. prin înregistrarea continuă a informațiilor privind modificările intervenite în datele referitoare la persoana fizică în baza documentelor prezentate de fiecare cetățean când solicită eliberarea unui act de identitate, înscrierea mențiunii privind stabilirea reședinței sau actualizarea datelor copiilor minori .
- 3) Actualizarea datelor ce formează conținutul R.N.E.P. prin înregistrarea continuă a informațiilor privind modificările intervenite în datele referitoare la persoana fizică pe baza comunicărilor și documentelor transmise de unele structuri din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Justiției, Ministerul Afacerilor Externe, birouri notariale, instanțele judecătorești precum și de celelalte servicii publice comunitare de evidență a persoanelor.
- 4) Efectuarea de verificări pentru a se stabili dacă de la data înregistrării nașterii au survenit modificări în ceea ce privește domiciliul părinților și actualizarea datelor privind nașterea pentru născuții vii, întocmirea adrese de înaintare și transmiterea de îndată a comunicărilor pentru născuții

vii ai căror părinți nu au domiciliul pe raza de competență serviciilor publice de evidență a persoanelor la care este arondată localitatea de domiciliu a părinților acestora.

5) Efectuarea de verificări în evidențe pentru identificarea minorilor și a părinților acestora și actualizează R.N.E.P. cu modificările intervenite asupra datelor de stare civilă a minorilor cu vârsta mai mică de 14 ani cum ar fi: stabilirea filiației; încuviințarea purtării numelui de familie; contestarea recunoașterii sau tăgăduirea paternității; adopția, desfacerea sau anularea acesteia; schimbarea numelui de familie și/ sau a prenumelui pe cale administrativă a numelui și/ sau a prenumelui părinților; anularea, modificarea, rectificarea sau completarea actului de naștere și a mențiunilor înscrise pe acesta; schimbarea sexului.

6) Actualizarea R.N.E.P. cu informațiile referitoare la certificatul de deces, numărul actului, data și locul înregistrării decesului în baza comunicărilor de modificări pentru minorii sub 14 ani, a actelor de identitate ale persoanelor decedate sau, după caz, declarațiile motivate ale declarantului decesului.

7) Înregistrarea în R.N.E.P. a dobândirii sau redobândirii cetățeniei române precum și a dobândirii statutului de cetățean român cu domiciliul în străinătate.

8) Actualizarea mențiunilor privind interdicerea dreptului de a alege sau de a fi ales precum, a persoanelor puse sub interdicție de către instanța de judecată și a desfacerii căsătoriei.

9) Efectueaza operatiuni de actualizare a datelor cuprinse in sistemul informatic al Registrului Electoral.

10) Inregistrarea în RNEP conform comunicărilor primite a mențiunilor privind căsătoria, interdicția unei persoane fizice de a se afla într-o localitate sau de apărasi țara ori localitatea

II. Activități pentru eliberarea actelor de identitate;

1) Soluționarea conform metodologiei de lucru a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate pentru cazurile prevăzute la art. 19 alin. 1 lit. a- k din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicata, cu modificările și completările ulterioare- aprobată cu modificări și completări prin legea nr. 290/2005 precum și în următoarele cazuri:

- Eliberarea primului act de identitate după împlinirea vârstei de 18 ani,
- Dobândirea/redobândirea cetățeniei române,
- Schimbarea domiciliului din străinătate în România,
- Eliberare act de identitate solicitat prin procură,
- Eliberarea actelor de identitate persoanelor aflate în locurile de rețineră și arest preventiv din cadrul unităților de poliție sau penitenciare,
- Eliberarea actelor de identitate minorilor care se găsesc internați, în condițiile legii, în centre specializate aflate sub autoritatea serviciilor publice de asistență socială sau sunt dați în plasament unor persoane fizice sau juridice,
- Efectuarea de verificări pentru stabilirea identității și eliberarea actelor de identitate persoanelor vârstnice internate în instituții de asistență socială,
- Punerea în legalitate cu acte de identitate a etnicilor romi.

În vederea eliberării cărților de identitate, personalul cu atribuții pe linie de evidență a persoanelor desfășoară următoarele activități:

- Primirea cererilor pentru eliberarea actelor de identitate, verificarea documentelor prezentate și corectitudinea datelor înscrise de solicitant pe Cererea pentru eliberarea de identitate.
- Verificarea fizionomiei solicitantului cu fotografia din actul de identitate prezentat ori din alt document emis de instituții sau autorități publice, cu fotografie de dată recentă, (pașaport, permis de conducere, livret militar, legitimație de serviciu ori diploma de absolvire) sau cu imaginea solicitantului înregistrată în R.N.E.P.
- Certificarea pentru conformitate a copiilor documentelor prezentate și restituirea documentelor originale.

-Înregistrarea cererilor în Registrul privind cererile pentru eliberarea actelor de identitate și pentru stabilirea reședinței.

-Preia imaginea solicitantului și efectuează confruntarea fizionomiei cu fotografia din documentele prezentate.

-Efectuează verificări în următoarele evidențe: evidența operativă, informatică sau manuală, centrală ori locală.

-Prezintă coordonatorului sau persoanei desemnate de acesta cererea și documentele depuse, pentru avizare.

-Efectuează operațiuni informatice privind actualizarea RNEP și asociază imaginea preluată la datele de stare civilă ale acesteia.

- Generare număr cerere pentru emitere carte de identitate și transmiterea acestora către SABDEP în vederea personalizării cărților de identitate și a cărților de alegător.

-Completarea cererilor titularilor cu datele privind seria și numărul cărții de identitate și numărul cărții de alegător, completarea Registrului la rubrica seria și numărul actului de identitate.

-Eliberarea cărții de identitate solicitantului și efectuarea în componenta locală a R.N.E.P. a mențiunii privind data înmânării cărții de identitate sau a cărții de identitate provizorii.

2) Soluționarea cererilor pentru eliberarea cărților de identitate provizorii, completarea cărții de identitate provizorie la rubricile corespunzătoare, aplică fotografiile, dacă este cazul întocmește adresa de verificare pentru verificarea identității către structura teritorială a poliției, înscrie mențiunea de stabilire a reședinței în cazul cererilor pentru eliberarea actului de identitate cetățenilor români cu domiciliul în străinătate și reședința în România.

3) Înscrierea mențiunilor de stabilire a reședinței în actele de identitate la cererea persoanelor interesate sau la solicitarea administratorilor locurilor de cazare în comun și soluționarea cererilor pentru eliberarea actelor de identitate la reședință.

4) Desfășoară activități de punere în legalitate a persoanelor netransportabile la solicitarea acestora, folosind echipamentele foto din dotare.

4) Soluționarea cererilor referitoare la furnizarea de date din R.N.E.P la solicitarea unor persoane fizice sau juridice în conformitate cu prevederile legii 677/ 2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

5) Soluționează cererile referitoare la informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii 544/2001.

6) Întocmirea proiectului de răspuns, la petiții sau alte cereri, ale persoanelor fizice sau juridice, precum și nota de verificare a acestora.

III. Activități pe linie de informatică;

- 1) Desfășurarea de activități de întreținere a tehnicii de calcul din dotare,
- 2) Asigură evidența, inventarierea, înregistrarea, distrugerea, corespondența suporturilor magnetice prin care se transmit informații.
- 3) Desfășurarea unor activități de studiu și documentare tehnice și evidențierea incidentelor hard-soft și de aplicație.
- 4) Administrarea rețelei și domeniului sistemului informatic pe probleme de competență.

IV. Colaborarea cu alte servicii publice sau instituții în desfășurarea unor activități specifice sau cu caracter preventiv;

- 1) Colaborarea cu specialiștii structurilor informatice interconectate la bazele de date comune ale Ministerului Afacerilor Interne, în vederea asigurării utilizării datelor în conformitate cu prevederile legale și asigurarea respectării secretului de serviciu.

- 2) Colaborarea cu unitățile de poliție, pe baza de Protocol pentru desfășurarea de activități specifice în următoarele situații:
 - punerea în legalitate a cetățenilor care nu au solicitat eliberarea actelor de identitate în termenele prevăzute de lege,
 - distribuirea cărților de alegător,
 - efectuarea de verificări și desfășurarea activităților specifice în situația identificării unei persoane dată în urmărire.
 - efectuarea de verificări necesare identificării unor persoane găsite.
- 3) Colaborarea cu unitățile sanitare și protecție socială pentru prevenirea abandonului nou născutului și pentru punerea în legalitate pe linie de stare civilă și de evidență a persoanelor a tinerilor de 14 ani sau a persoanelor majore, instituționalizați.
- 4) Colaborarea cu autorități publice care au în subordine structuri a căror activitate presupune identificarea persoanelor pe baza actelor de identitate, cu privire la prevederile legale pe linie de evidență persoanelor și participarea la activități de mediatizare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de punere în legalitate a cetățenilor români cu acte de identitate.

V. Activități de secretariat, arhivare, analize și sinteze.

- 1) Întocmirea situațiilor statistice și analizelor ce conțin activitățile desfășurate.
- 2) Selecționarea, crearea, folosirea și păstrarea arhivei conform nomenclatorului arhivistic.
- 3) Întocmirea necesarului anual de registre, tipizate, consumabile.
- 4) Întocmirea proceselor verbale de distrugere a actelor de identitate retrase.
- 5) Desfășurarea activităților de înregistrare intrare-ieșire documente, secretariat/corespondență.

CAP. 3 DISPOZIȚII FINALE

Art. 19 Directorul executiv, directorul executiv adjunct, șefii de serviciu/coordonatorii de compartimente vor întocmi fișele de post/anexele la fișele de post și fișele/rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru fiecare angajat din subordine.

Art. 20 În fișele de post vor fi cuprinse atribuții, atât ale posturilor de conducere, cât și ale celor de execuție privind respectarea normelor de protecția muncii și situații de urgență, precum și atribuții privind implementarea prevederilor Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 21 (1) Directorul executiv, directorul executiv adjunct, șefii de servicii/coordonatorii de compartimente vor studia, analiza și propune măsuri pentru creșterea operativității și eficienței în rezolvarea problemelor profesionale și pentru o încărcare judicioasă a fișei postului fiecărui angajat. În acest sens, șefii de servicii/ compartimente:

- sunt direct răspunzători de rezolvarea în termen legal a cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor care se referă la activitatea serviciului/compartimentului, informând conducerea ierarhic superioară;
- colaborează permanent între ei, astfel încât orice problemă de serviciu apărută și sesizată de salariații unui compartiment să fie adusă la cunoștință șefului care-l coordonează, pentru ca acesta să ia măsuri în sensul rezolvării ei;
- asigură securitatea materialelor cu conținut secret, răspund de scurgerea de informații și de înstrăinarea documentelor din cadrul serviciilor pe care le conduc;
- informează operativ conducerea Direcției asupra activității desfășurate și propun măsuri de îmbunătățire a acesteia.

(2) Toți salariații au obligația de a manifesta o preocupare permanentă pentru păstrarea patrimoniului direcției și a dotărilor, luând măsurile de reducere la minim a cheltuielilor materiale.

(3) Întreg personalul are obligația de a respecta actele normative privind legislația muncii, în vigoare și Regulamentul de Ordine Interioara.

Art. 22 Neîmplinirea integrală și în termen legal a sarcinilor de serviciu, incluse în fișa postului, se sancționează conform legislației muncii și Regulamentului de Ordine Interioară.

Art. 23 Salariații vor studia legislația specifică domeniului de activitate, vor răspunde de aplicarea corectă a acesteia. În cazul apariției de noi reglementări legislative în domeniu, directorii, șefii serviciilor/ coordonatorii compartimentelor vor repartiza salariaților din subordine sarcinile ce le revin acestora, completând și în fișele de post.

Art. 24 Analizarea faptelor de indisciplină se va face în cadrul Comisiei de disciplină constituită în conformitate cu prevederile HG nr.1344/2007 privind normele de organizare si functionare a comisiilor de disciplina, cu modificarile si completarile ulterioare, a OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, Codul muncii, precum și cu ordinele și instrucțiunile Ministerului Administrației și Internelor.

Art. 25 Directorul executiv al institutiei participă la ședințele în plen ale Consiliului Local al sectorului 4 și la comisiile de specialitate ale acestora pentru luarea deciziilor majore în domeniul lor de activitate.

Art. 26 Prezentul Regulament de Organizare si Functionare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al sectorului 4 nr.din..... ..și intră în vigoare la data

**DIRECTOR EXECUTIV
HRYNCZUK DANIELA SILVIA**



Șef Serviciu
Gabriela Ghiorghe





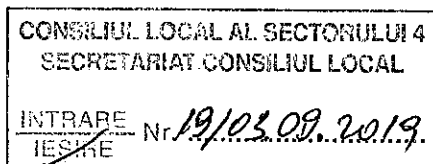
**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCURESTI
PRIMAR**

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
BS OHSAS 18001

APARATUL DE SPECIALITATE
B-dul Metalurgiei nr. 12-18, Grand Arena, etaj 1,
Sector 4, București
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

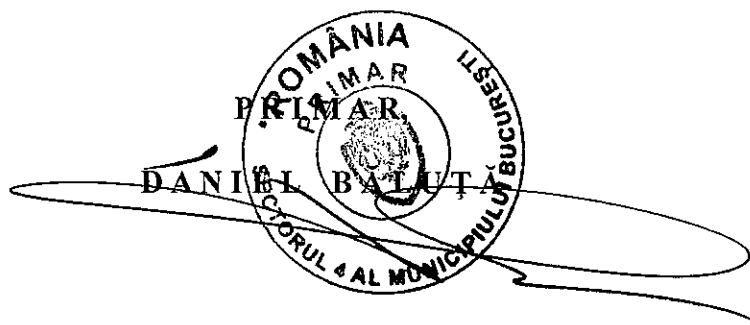


REFERAT DE APROBARE

Analizând Raportul de specialitate Nr.II.501/29.08.2019 al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 privind reorganizarea activității și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4;

În conformitate cu prevederile Prevederile art.391 alin.(1), art. 406, art.407, art. 408, art.409, art.610, art. 612, art.518 alin.(1) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrative, precum și a art.XVI alin.(2) din Legea nr.161/2003 *privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.*

Având în vedere cele expuse mai sus, considerăm necesar promovarea prezentului Proiect de Hotărâre pe care îl supunem spre analiză și aprobare Consiliului Local Sector 4.



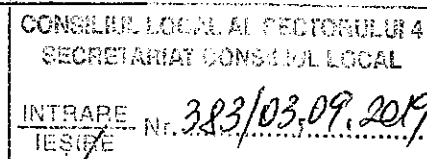
**DIRECTIA GENERALA DE EVIDENTIA A
PERSOANELOR SECTOR 4
DIRECTOR EXECUTIV
HRYNCZUK DANIELA SILVIA**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI-CONSILIUL LOCAL AL
SECTORULUI 4
DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
SECTOR 4

Str. Străduinței nr.1, sector 4, București
Tel./Fax : +40-21-335.35.78

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4
Serviciul Resurse Umane, Informații și Relații cu Publicul
Nr.II.501/29.08.2019



RAPORT DE SPECIALITATE

referitor la modificarea organigramei și reorganizarea activității Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4

Având în vedere prevederile art. 406, art.407, art. 408 , 409, art.610, art. 612, art.518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Se impune modificarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 în vederea soluționării cererilor de eliberare a documentelor de identitate într-un termen ce respectă prevederile legale aflate în vigoare, în interesul și aplicării legii și al cetățenilor, precum și pentru a preveni timpul îndelungat de așteptare.

În scopul eficientizării activității Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, în conformitate cu prevederile art.391 alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, și respectând prevederile art.XVI alin.(2) din Legea nr. 161/2003 *privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare*, la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 se propun următoarele modificări:

1. Luând în considerare prevederile art.610 din OUG nr.57/2019, funcțiile publice de execuție de consilier, care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% își schimbă denumirea în “consilier achiziții publice”. Aceste posturi se vor regăsi în cadrul Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții publice/ Compartimentul Administrativ, Achiziții publice.
 - Domnul [nume] (consilier, clasa I, grad profesional superior la Compartimentul Juridic, Achiziții publice) va fi numit în funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior la Compartimentul Administrativ, Achiziții publice din cadrul Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții publice.
 - Doamna [nume] (consilier, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul Juridic, Achiziții publice) va fi numită în funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul Administrativ, Achiziții publice din cadrul Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții publice.
2. Luând în considerare prevederile art.406, art.407 și art.612 din OUG nr.57/2019, posturile de natură contractuală din cadrul Compartimentului Evidență Persoanelor nr.1 de inspector de

specialitate grad II ocupat de doamna [redacted] si inspector de specialitate grad II ocupat de doamna [redacted] se transformă în funcții publice de execuție. Doamnele [redacted] vor fi numite în cadrul Compartimentului Evidența Persoanelor nr.1 în funcții publice în conformitate cu prevederile art.612 din OUG nr.57/2019.

3. Se reorganizează activitatea Serviciului Economic, Administrativ si activitatea Compartimentului Juridic, Achiziții Publice prin înființarea Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții Publice care va avea în subordine Compartimentul Administrativ, Achiziții Publice. Serviciul Economic, Administrativ, Achiziții publice va cuprinde activitățile specifice economice, administrative și de achiziții publice. Funcționarii publici care îndeplinesc atribuții economice, administrative sau de achiziții publice vor fi numiți în cadrul Serviciului Economic, Administrativ, Achiziții publice în conformitate cu prevederile art.518 alin.(1) si alin.(2) din OUG nr.57/2019. Personalul contractual va fi încadrat pe aceleași funcții deținute până în prezent (șofer treapta I și muncitor calificat treapta III) conform prevederilor Codului administrativ și a Codului Muncii.
4. Activitatea juridică se va regăsi în cadrul Compartimentului juridic. Consilierii juridici vor fi numiți în cadrul acestui compartiment în conformitate cu prevederile art.518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019.
5. Se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior din Compartimentul Stare Civilă și se înființează funcția publică de conducere vacantă de Șef Serviciu Stare Civilă. Activitatea de stare civilă se va regăsi în cadrul Serviciului Stare Civilă. Funcționarii publici de la Compartimentul Stare Civilă vor fi numiți în cadrul Serviciului Stare Civilă conform art. 518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019.
6. Activitatea de evidență a persoanelor din cadrul Compartimentelor de Evidență a Persoanelor nr1, nr.2 si nr.3 se reorganizează și se va regăsi în cadrul Compartimentelor de Evidență a Persoanelor nr.1, nr.2, nr.3, nr.4 si nr.5. Funcționarii publici vor fi numiți pe aceleași funcții, în cadrul acestor compartimente conform prevederilor art. 518 alin.(1) si alin.(2) din OUG nr.57/2019.
7. Se desființează postul de referent, clasa III, grad profesional superior ocupat de doamna [redacted] la Serviciul Economic, Administrativ si se înființează postul de referent, clasa III, grad profesional superior la Serviciul Resurse Umane, Informatii si Relatii cu Publicul. Doamna [redacted] va fi numita în funcția publică de referent grad profesional superior la Serviciul Resurse Umane, Informatii si Relatii cu Publicul conform art. 518 alin.(1) și alin. (2) din OUG nr.57/2019;
8. Se desființează postul de consilier, clasa I, grad profesional principal ocupat de doamna [redacted] la Serviciul Economic, Administrativ si se înființează postul de consilier, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Evidența Persoanelor nr.3. Doamna [redacted] va fi numita în funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Evidența Persoanelor nr.3 conform art. 518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019;

9. Se desfiinteaza postul de referent, clasa III, grad profesional superior ocupat de doamna [redacted] la Serviciul Economic, Administrativ si se infiinteaza postul de referent, clasa III, grad profesional superior la Serviciul Stare Civila. [redacted] va fi numita in functia publica de referent grad profesional superior la Serviciul Stare Civila conform art. 518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019;
10. Se desfiinteaza postul de consilier, clasa I, grad profesional principal ocupat de doamna [redacted] Serviciul Resurse Umane, Informatii si Relatii cu Publicul si se infiinteaza postul de consilier, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.4 [redacted] va fi numita in functia publica de consilier, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.4 conform art. 518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019;
11. Compartimentele Evidenta Persoanelor nr.1, nr.2 si nr.3 se reorganizeaza in Compartimentele Evidenta Persoanelor nr.1, nr.2, nr.3, nr.4 si nr.5 astfel:
- Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.1 va avea 5 posturi, functii publice
 - Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.2 va avea 6 posturi, 4 functii publice si 2 functii contractuale
 - Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.3 va avea 5 posturi, 4 functii publice si o functie contractual
 - Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.4 va avea 5 posturi, functii publice
 - Compartimentul Evidenta Persoanelor nr.5 va avea 4 posturi, functii publice

Modificarea organigramei și reorganizarea activității Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4 se face fără reducerea posturilor, iar funcționarii publici vor fi numiți în noile compartimente pe aceleași funcții publice deținute până în prezent, în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019, iar personalul contractual va fi încadrat în noile compartimente cu respectarea Codului Muncii și a Codului administrativ.

Se respectă prevederile art.391 alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ: număr total posturi =55 din care 5 funcții de conducere (nr. funcții de conducere < 12% din total posturi);

DIRECTOR EXECUTIV
HRYN CZUK DANIELA SILVIA

AVIZAT
ȘEF SERVICIU
Avizare Legalitatea Actelor