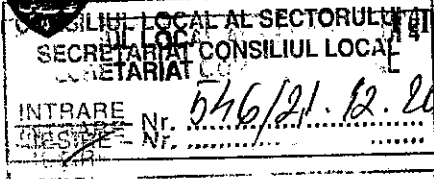




MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4

B-dul Metalurgiei nr. 12-18 Grand Arena - etaj 1 Sector 4

021.335.92.30 Fax. 021.337.07.90



PROIECT

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4

**Consiliul Local al Sectorului 4**

Având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr.P.6.1/2753/20.12.2018;
- Expunerea de motive a Primarului Sectorului 4 al Municipiului București;
- Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului României nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Procesul-verbal nr.82254/20.12.2018 încheiat cu ocazia întâlnirii ordonatorului principal de credite cu reprezentanții salariaților și cei ai organizațiilor sindicale în vederea consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 al municipiului București;
- Dispoziția Primarului Sectorului 4 nr.3440/20.12.2018 prin care s-a stabilit indemnizația lunară unică a Viceprimarului Sectorului 4, începând cu data de 01.01.2019;

În temeiul prevederilor art.45 alin.(2), art.81 alin.(4) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform anexei nr. 1.

**Art.2** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 2.

**Art.3** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform anexei nr. 3.

**Art.4** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform anexei nr. 4.

**Art.5** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Centrului European Cultural și de Tineret pentru UNESCO ”Nicolae Bălcescu” Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 5.

**Art.6** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 6.

**Art.7** Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 7.

**Art.8** (1) La salariul de bază al funcțiilor de execuție se vor adăuga tranșele de vechime așa cum sunt prevăzute la art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9** Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

**Art.10** La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții.

**Art.11** Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială.

**Art. 12** Anexele nr. 1-7 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 13** Salariile de bază aprobate, vor fi acordate începând cu data de 01 Ianuarie 2019.

**Art.14** La data prevăzută la art.13, prevederile Hotărârii Consiliului Local nr.366/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea.

**Art.15** Primarul Sectorului 4, Secretarul Sectorului 4, Direcția Resurse Umane precum și conducătorii instituțiilor descentralizate din Sectorul 4, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Cosmin -Constantin BĂRBĂLĂU**

Avizat pentru legalitate,  
Conform Legii 215/2001  
**Secretarul Sectorului 4**  
**Diana Anca ARTENE**



## SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI PRIMAR

Member of CISQ Federation

RIIA SIMTEX

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM  
ISO 9001 - ISO 14001  
BS OHSAS 18001

\*APARATUL DE SPECIALITATE\*

B-dul Metalurgiei nr. 12-18, Grand Arena, etaj 1  
sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

### EXPUNERE DE MOTIVE

#### la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4  
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE Nr. 546/21.12.2018  
IEȘIRE

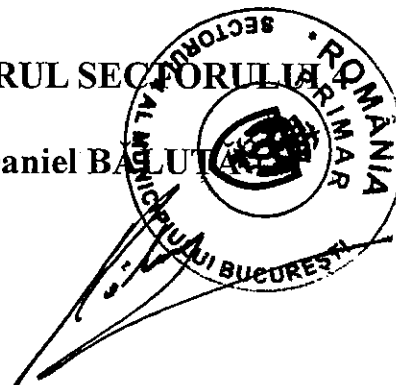
Având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr P.6.1/2753/20.12.2018;
- art.11. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conform căroră "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- Hotărârea Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Procesul-verbal nr.82254/20.12.2018 încheiat cu ocazia întâlnirii ordonatorului principal de credite cu reprezentanții salariaților și cei ai organizațiilor sindicale în vederea consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 al municipiului București;

În temeiul prevederilor art.45 alin.2 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4.

PRIMARUL SECTORULUI 4

Daniel BALUTĂ





SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR

\*APARATUL DE SPECIALITATE\*

B-dul Metalurgiei nr. 12-18 Grand Arena - etaj 1 Sector 4  
Tel. 021.335.92.30 Fax. 021.337.07.90

DIRECȚIA RESURSE UMANE

Serviciul Resurse Umane  
Nr.P.6.1/2753/20.12.2018

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4  
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE  
IEȘIRE

Nr. 546/21.12.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere prevederile art.11. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru subdiviziunea administrativ-teritorială Sector 4 s-au avut în vedere următoarele aspecte:

Prin dispoziția nr.3440/20.12.2018 a fost stabilita indemnizația lunară a Viceprimarului Sectorului 4 în cuantum de 16640 lei – sumă ce reprezintă limita maximă avută în vedere la stabilirea salariilor de bază.

În data de 20.12.2018, conform procesului-verbal nr.82254/20.12.2018 reprezentanții salariaților și cei ai organizațiilor sindicale s-au întâlnit cu ordonatorul principal de credite în vederea consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 al municipiului București.

Salariile de bază astfel stabilite s-au împărțit la 2080 lei, cât reprezintă salariul minim pe economie în plată la acest moment, și s-a obținut coeficientul aferent fiecărei funcții în parte, acești coeficienți formează grila de salarizare care cuprinde salariile de bază.

Totodată, facem mențiunea că pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariile de bază stabilite nu sunt mai mici de 2350 lei.

În momentul în care salariul minim pe economie va avea altă valoare, salariul de bază al fiecărei funcții va fi actualizat, prin înmulțirea coeficientului funcției cu salariul minim pe economie.

La salariul de bază al funcțiilor de execuție se vor adăuga tranșele de vechime așa cum sunt prevăzute la art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

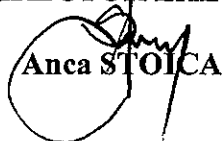
În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele de hrană și vacanță, nu vor putea depăși 30% din suma salariilor de bază.

Față de cele prezentate mai sus supunem spre aprobare grilele de salarizare ale Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 și ale instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 4, respectiv: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 4, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4, Centrul European Cultural și de Tineret pentru UNESCO "Nicolae Bălcescu" Sector 4, Direcția de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 4 și ale Direcției Mobilitate Urbană Sector 4.

**DIRECTOR EXECUTIV**

Anca STOICA



**DIRECTOR EXECUTIV**

George CIOCLEA

