



PROIECT

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 pentru anul 2018

Consiliul Local al Sectorului 4

Având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr. P.4/1663/14.12.2017;
- Expunerea de motive a Primarului Sectorului 4 al Municipiului București;
- Prevederile Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;
- O.U.G nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Procesul Verbal Nr. P.1/230/12.12.2017 privind negocierea colectivă pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

În temeiul prevederilor art.45 alin.(2), art.81 alin.(4) și art. 115 alin.(1) lit. b din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 1.

Art.2 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 2.

Art.3 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 3.

Art.4 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4 , cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 4.

Art.5 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 5.

Art.6 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Centrului European Cultural și de Tineret pentru UNESCO "Nicolae Bălcescu" Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 6.

Art. 7 Se aprobă salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții din cadrul Direcției de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 4, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , conform anexei nr. 7.

Art.8 Coeficienții pentru funcțiile de conducere prevăzuți în anexele nr.1-7 la prezenta, sunt stabiliți pentru gradația de vechime 5, iar coeficienții pentru funcțiile de execuție din aceleași anexe sunt stabiliți pentru gradația de vechime 0.

Art. 9 (1) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime de la 0-4 ale funcțiilor de conducere se determină prin diminuarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 5, în condițiile și cotele procentuale prevăzute la art. 10 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime de la 1-5 ale funcțiilor de execuție se determina prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 0, în condițiile și cotele procentuale prevăzute la art. 10 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Art. 10 Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Art. 11 La data la care salariul minim brut pe țară va avea altă valoare, salariile de bază se vor actualiza prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții.

Art.12 Coeficienții prevăzuți în grilele de salarizare se vor modifica, ori de câte ori se va acorda o creștere salarială.

Art. 13 Anexele nr. 1-7 fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 14 Salariile de bază aprobate, vor fi acordate începând cu data de 01 Ianuarie 2018.

Art.15 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Local nr. 164/17.07.2017 cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

Art.16 Primarul Sectorului 4, Secretarul Sectorului 4, Direcția Resurse Umane precum și conducătorii instituțiilor descentralizate din Sectorul 4, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ioan GÂF DEAC**

**Avizat pentru legalitate,
Conform Legii 215/2001
p. Secretarul Sectorului 4
Diana ARTENE**



SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR

APARATUL DE SPECIALITATE

B-dul Metalurgiei nr. 12-18 Grand Arena - etaj 1 Sector 4

Tel. 021.335.92.30 Fax. 021.337.07.90



CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
SECRETARIAT CONSILIUL LOCAL

INTRARE IESIRE Nr. 699/20.12.2014

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază la nivelul
Sectorului 4 pentru anul 2018

Având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr. P.4/1663/14.12.2017;
- O.U.G nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art.11. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conform căroră "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

În temeiul prevederilor art.45 alin.2 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 pentru anul 2018.

PRIMARUL SECTORULUI 4

Daniel BĂLUȚĂ





**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR**

APARATUL DE SPECIALITATE

B-dul Metalurgiei nr. 12-18 Grand Arena - etaj 1 Sector 4

Tel. 021.335.92.30 Fax. 021.337.07.90



DIRECȚIA RESURSE UMANE

Nr.P.4/1663/14.12.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere prevederile art.11. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conform căroră "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru Unitatea Administrativ Teritorială Sector 4 s-au avut în vedere următoarele aspecte:

La data de 01.01.2018 indemnizația lunară a Viceprimarului Sectorului 4 va fi în cuantum de **15200 lei** – sumă ce reprezintă limita maximă avută în vedere la stabilirea salariilor de bază.

În data de 12.12.2017, conform procesului-verbal nr. P.1/230/12.12.2017, reprezentanții salariaților și cei ai organizațiilor sindicale s-au întâlnit cu ordonatorul principal de credite în vederea consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază la nivelul Sectorului 4 al municipiului București precum și cu privire la transferul contribuțiilor de la angajator la angajat, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu privire la transferul contribuțiilor de la angajator la angajat.

Pentru funcțiile de conducere din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4, Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 4, Direcției Generale de Poliție Locală Sector 4, Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, Centrului European Cultural și de Tineret pentru UNESCO "Nicolae Bălcescu" Sector 4 și Direcției de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 4, salariile de bază au fost stabilite diferențiat în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, conform prevederilor art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Salariile de bază s-au împărțit la 1900 lei - sumă ce reprezintă salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 846/2017, începând cu data de 01 Ianuarie 2018, stabilindu-se astfel coeficientul de salarizare aferent fiecărei funcții.

În momentul în care salariul minim pe economie va avea altă valoare, salariul de bază al fiecărei funcții va fi actualizat, prin înmulțirea coeficientului funcției cu salariul minim pe economie.

La salariul de bază al funcțiilor de execuție se vor adăuga tranșele de vechime așa cum sunt prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor inclusiv cele de hrană și vacanță nu vor putea depăși 30% din suma salariilor de bază.

Față de cele prezentate mai sus supunem spre aprobare grilele de salarizare ale Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 și ale instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 4, respectiv: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 4, Direcția Generală de Poliție Locală Sector 4, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4, Centrului European Cultural și de Tineret pentru UNESCO "Nicolae Bălcescu" Sector 4 și Direcția de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 4, începând cu data de 01 ianuarie 2018.

DIRECTOR EXECUTIV

Anca STOICA



DIRECTOR EXECUTIV

George CIOCLEA

