



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4**

B-dul George Coșbuc nr. 6-16 Tel. +(4)021.335.92.30 Fax. +(4)021.337.33.10

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4  
SECRETARIAT CONSILIU LOCAL

PROCES-VERBAL Nr. 12/17.01.2017

**PROIECT**

**HOTĂRÂRE**

**privind acordarea unui concediu suplimentar de odihnă anual, de 5 zile lucrătoare, pentru salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4**

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului Sectorului 4 precum și Raportul de Specialitate al Direcției Resurse Umane din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 nr. P.4 / 16 /04.01.2017;

Ținând seamă de:

- Prevederile Legii nr. 284/2010 – Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.18 și ale art.21 din Hotărârea de Guvern nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.147 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Buletinul de determinare prin expertizare nr. 136/2016 - reprezentând expertizarea riscului profesional la locurile de muncă din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, întocmit și transmis de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, înregistrat la Registratura Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 cu nr. 57766/28.12.2016 din care rezultă că salariații sunt expuși riscului de îmbolnăvire profesională și accidentelor de muncă datorită existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare și riscurilor profesionale evaluate;

În temeiul prevederilor art.45 alin.1 și ale art.81 alin.4 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 4

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Începând cu luna **ianuarie 2017** și pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare, se aprobă acordarea unui concediu suplimentar de odihnă anual, de 5 zile lucrătoare, pentru toți salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4.

**Art. 2.** Primarul Sectorului 4, Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 4 și Secretarul Sectorului 4 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri conform competențelor.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Ioan GÂF-DEAC**

Avizat pentru legalitate  
Conform Legii 215/2001  
Secretarul Sectorului 4  
Gabriela ANGHLOIU

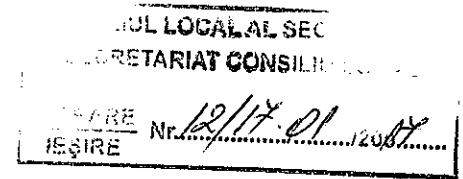


**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR**



**\*APARATUL DE SPECIALITATE\***  
**B-dul George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București**  
**Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90**

**Expunere de motive**



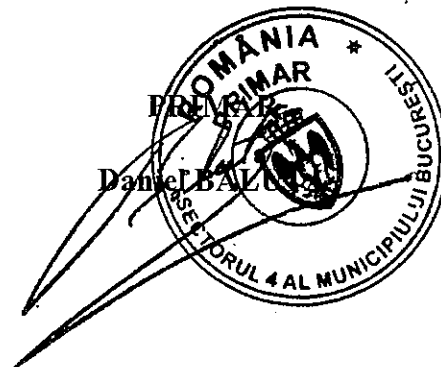
Analizând Raportul de Specialitate al Direcției Resurse Umane nr. P.4/16/04.01.2017 privind acordarea unui concediu suplimentar de odihnă anual, de 5 zile lucrătoare, pentru salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4;

Având în vedere prevederile Legii nr. 284/2010 – Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și prevederile art.18 și ale art.21 din Hotărârea de Guvern nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora salariații din administrația publică, care prestează munci periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit buletinului de determinare prin expertizare, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare;

Ținând seama de prevederile art.35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.147 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Dispoziției Primarului Sectorului 4 nr. 2479/30.12.2016;

Luând în considerare Buletinul de determinare prin expertizare nr. 136/2016 reprezentând expertizarea riscului profesional la locurile de muncă din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, întocmit și transmis de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, înregistrat la Registratura Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 cu nr. 57766/28.12.2016 din care rezultă că salariații sunt expuși riscului de îmbolnăvire profesională și accidentelor de muncă datorită existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare și a riscurilor profesionale evaluate;

În temeiul prevederilor art.81 alin.4 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 4 proiectul de hotărâre privind acordarea unui concediu suplimentar de odihnă anual de 5 zile lucrătoare, pentru salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, începând cu luna Ianuarie 2017 și pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare.





**SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
PRIMAR**

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI  
SECRETARIAT CONSILIU LOCAL  
INTRARE Nr. 12/17.01.2017  
IESIRE



**\*APARATUL DE SPECIALITATE\***

**B-dul George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București  
Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90**

**DIRECȚIA RESURSE UMANE  
Nr. P.4/ 16 /04.01.2017**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**cu privire la proiectul de hotărâre privind acordarea unui concediu suplimentar de odihnă  
anual, de 5 zile lucrătoare, pentru salariații  
din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4**

Având în vedere că specificul atribuțiilor de serviciu ale angajaților din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 presupune expunerea acestora la condiții de muncă periculoase sau vătămătoare (suprasolicitări nervoase, riscul potențial de apariție a bolilor profesionale sau bolilor legate de profesie datorate îndeosebi prezenței concentrației noxelor în spațiile de lucru, riscuri generate de apariția unor afecțiuni pentru angajații care lucrează la videoterminale, posibilitatea apariției unor afecțiuni contagioase datorate contactului nemijlocit cu publicul, posibilitatea de a fi agresați fizic sau verbal, etc);

Ținând seama de Buletinul de determinare prin expertizare nr. 136/2016 reprezentând expertizarea riscului profesional la locurile de muncă din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, întocmit și transmis de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, înregistrat la Registratura Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 cu nr. 57766/28.12.2016 din care rezultă că salariații sunt expuși riscului de îmbolnăvire profesională și accidentelor de muncă datorită existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare și riscurilor profesionale evaluate;

Luând în considerare Referatul Direcției Resurse Umane nr. P.4/1785/28.12.2016 aprobat de Primarul Sectorului 4 precum și de prevederile Dispoziției Primarului Sectorului 4 nr. 2479/30.12.2016 prin care s-a aprobat acordarea drepturilor suplimentare, respectiv acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază (care va fi acordat pe toată perioada exercitării raportului de serviciu/muncă inclusiv pe perioada efectuării concediului anual de odihnă) și un concediu de odihnă suplimentar la concediul legal de odihnă, pentru salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, în conformitate cu prevederile legale și a rezultatelor înscrise în Buletinul de determinare prin expertizare nr. 136/2016;

În temeiul:

- Prevederilor art.35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.147 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Prevederilor Legii nr. 284/2010 – Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

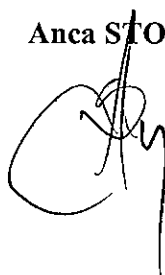
- Prevederilor art.18 alin.1 și ale art.21 din Hotărârea de Guvern nr. 250/1992 privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

considerăm legal și oportun ca durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă anual, să fie de 5 zile lucrătoare.

Față de cele prezentate mai sus, vă propunem elaborarea și promovarea unui proiect de hotărâre, pe care să-l supunem plenului Consiliului Local Sector 4, cu privire la acordarea unui concediu suplimentar de odihnă anual, de 5 zile lucrătoare pentru toți salariații din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4, începând cu luna Ianuarie 2017 și pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**Anca STOICA**



**Consilier superior**

**Marinela STAVINSCHI**

